

РЯБОШАПКА А.В., ЧЕКМАСОВА И.А., канд. техн. наук, доц.

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПОДХОДОВ К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

Рост интереса к вопросам корпоративного управления наблюдается в большинстве стран с рыночной экономикой. В переходе на новые стандарты, в первую очередь, заинтересованы собственники компаний. В связи с этим актуален сравнительный анализ подходов к мировому опыту корпоративного управления. Применения наиболее эффективных методов в Украине.

Существование различных подходов к проблеме построения структуры управления компанией обусловлено как экономическими, правовыми и социальными особенностями в стране, так и целями, которые ставит перед управленцами собственник компании.

При сравнительном анализе специалисты оперируют в основном двумя моделями корпоративного управления: американской и немецкой.

Англо-американская модель подразумевает реализацию обеих функций (надзорная и исполнительная) в лице единого «штаба» – совета директоров. В германской модели система управления компанией является двухуровневой и включает себя наблюдательный совет и исполнительный орган (правление). Украинская модель корпоративного управления находится в процессе формирования, и в ней проявляются особенности обеих моделей.

Выбор в пользу той или иной модели делается в зависимости от специфики деловых контактов с зарубежными партнерами, но в первую очередь, под влиянием собственника.

Рассмотрены организационные решения, позволяющие повысить эффективность взаимодействия собственника и бизнеса. Как один из вариантов, предложено внедрение украинскими компаниями экспертных советов. В качестве примера рассмотрена деятельность и эффективность данных советов за рубежом.