СЕКЦІЯ:10. СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ЕКОНОМІЦІ, МЕНЕДЖМЕНТІ ТА ОБЛІКУ

УДК 339.138

БОЖКО Ю.М., СКВОРЧЕВСЬКИЙ О.Є., к.т.н., доц.

ОСОБЛИВОСТІ ОПТИМІЗАЦІЇ ВИРОБНИЧОЇ ПРОГРАМИ СУЧАСНОГО ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Задачі оптимізації виробничої програми розглядаються, як один із класичних прикладів практичного застосування методів лінійного програмування (ЛП) [1, 2 та ін.]. Основи наукового напрямку були покладені в роботі Л.В. Канторовича «Математичні методи організації та планування виробництва» (1939 р). Проблеми покращення виробничої програми підприємства при обмежених ресурсах були актуальні для СРСР епохи індустріалізації та післявоєнної відбудови. Науковий напрямок був швидко підхвачений західноєвропейськими та американськими математиками та економістами. Наприкінці 40-х років XX ст. американським математиком Дж. Данцигом був запропонований універсальний метод рішення задач ЛП – симплекс-метод [3]. ЛП стало сформованим науково-практичним напрямком. Зниження дефіцитності сировини та інших ресурсів в середині XX ст. привело до падіння актуальності оптимізаційних методів.

Сучасна фінансово-економічна криза призвела до необхідності обмежувати обігові кошти підприємства, що заморожуються при закупівлі сировини, напівфабрикатів тощо. Таким чином для сучасного промислового підприємства задача оптимізації виробничої програми знову стали актуальними. Тим не менше вини суттєво відрізняються від класичних задач виробничої програми тим, що підприємства часів Л.В. Канторовича працювали в умовах планової економіки, а сучасні промислові підприємства працюють у умовах мінливого ринку.

В рамках роботи досліджувалися особливості постановки задачі оптимізації виробничої програми сучасного промислового підприємства на прикладі ВАТ «завод Південкабель». В результаті дослідження були виявлені наступні відмінності між постановкою класичних та сучасних задач, а саме:

1) види продукції та ресурсів, що використовуються доцільно вводити в оптимізаційну модель не в натуральній формі, а в відсотковому співвідношенні між загальної кількістю коштів витрачених на придбання ресурсів та планує мої виручки від реалізації продукції, відповідно;

2) система рішення задачі повинна бути гнучкою та допускати корегування оптимальної виробничої програми в умовах змінного попиту.

Ці принципи дозволять розробити методику оптимізації виробничої програми із урахуванням сучасних реалій роботи виробничих підприємств.

Список літератури: 1. Таха, Хемди А. Введение в исследование операций / Таха, А. Хемди, 7-е изд.; пер. с англ. – М.: «Вильямс», 2005. – 912 с. **2.** Исследование операций в экономике : учеб. пособие для вузов / Н.Ш. Кремер, Б.А. Путко, И.М. Тришин, М.Н. Фридман; под ред. проф. Н.Ш Кремера. – М.: ЮНИТИ, 2002. – 407 с. **3.** Данциг Дж. Линейное программирование, его применения и обобщения. / Дж. Данциг; пер. с англ. – М.: Физматгиз, 1961. – 310 с.

УДК 620.179.14

ГОРДІЄНКО А.Д., ПОГОРЄЛОВ М.І., проф.

СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ МОТИВАЦІЇ В УКРАЇНІ ТА ШЛЯХИ ЇЇ ВДОСКОНАЛЕННЯ

З переходом України до ринкової економіки стало очевидно, що закони ринку передбачають зовсім інші мотиви і цінності, ніж десятиліття тому. Якісно новий стан економіки значною мірою залежить від удосконалення та розвитку мотивації персоналу. Тільки знаючи, що спонукає людину до діяльності, які мотиви лежать в основі її праці, можна розробити ефективну систему форм і методів управління її поведінкою.

На сьогоднішній день на багатьох підприємствах України застосовуються лише окремі елементи системи мотивації. Така система не має комплексного характеру, оскільки традиційно ці елементи не поєднані один з одним і використовуються окремо.

Сучасний підхід до формування системи мотивації управлінських кадрів полягає у формуванні комплексної системи мотивації управлінців, розробці комплексу рекомендацій з підвищення їхньої мотивації, послідовна та поетапна реалізація.

У роботі розглянуто концептуальні засади мотивації персоналу . Розкрито проблему демотивації, розглянуто систему мотивації управлінського персоналу та проаналізовано її вплив на продуктивність праці управлінського персоналу .

Список літератури: 1. Гривківська О.В. Проблеми мотивації праці управлінського персоналу/О. В. Гривківська, Ж. В. Соловйова // Економіка та управління підприємствами. – 2008. –