

## ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

Серіков А.В., Кабанець І.А.

*Національний технічний університет*

*«Харківський політехнічний інститут»,*

*м. Харків*

Важливою особливістю промислового підприємства є наявність у нього трудового потенціалу, який певною мірою визначає ефективність досягнення певних цілей діяльності, зокрема інноваційний його розвиток [2, С.111].

Але, як показує аналіз наукових досліджень, в управлінні персоналом, залишаються не вирішеними питання щодо єдиних принципів поєднання особистих якостей персоналу зі стратегією розвитку підприємства [1, С.228].

Вирішення цього питання потребує нових підходів до механізму збалансування трудового потенціалу персоналу з реалізацією стратегії підприємства.

В роботі обґрунтовується, що при визначення стратегії розвитку підприємства необхідно враховувати здатність персоналу до її реалізації. Здатність персоналу вказує на наявність знань та досвіду, **який може бути достатнім, або не достатнім** для реалізації стратегії розвитку. Тому, при розробці стратегії розвитку підприємства необхідно визначити рівень здатності персоналу до її реалізації. При цьому, в роботі вирішуються наступні задачі:

розроблено методичні рекомендації до визначення поняття здатності персоналу, виходячи з вимог до змін знань, зумовлених відповідною стратегією;

запропоновано синергетичний підхід до управління персоналу, який базується на моделюванні ефективного використання здатності персоналу до реалізації стратегії підприємства [3, С.218].

### **Література:**

1. Гавкалова Н.Л. Управління ефективністю менеджменту персоналу: монографія/ Н.Л. Гавкалова, Т.А. Власенко. – Х.: Вид. ХНЕУ, 2011.- 296с.

2. Новикова М.М. Системне управління трудовим потенціалом підприємства. Монографія. – Харків: Вид. ХНЕУ, 2008. – 212с

3. Серіков А.В. Эффективность хозяйственной деятельности: определение, измерение, синергетическое управление [Текст] / А.В. Серіков // Економічний вісник Донбасу.- 2011.- № 2(24).- С. 212 - 219.