

ПЕРЕДУМОВИ ТА ПРИЧИНИ РЕСТРУКТУРИЗАЦІЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ВІТЧИЗНЯНИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ

Маркіна І.А.

*Полтавський національний технічний університет
імені Юрія Кондратюка,
м. Полтава*

В роботі розглянуто питання щодо необхідності реструктуризації системи управління вітчизняним підприємством. Практичний досвід українських підприємств свідчить про те, що реструктуризація часто здійснюється в критичній ситуації, коли результати виробничої діяльності різко знижуються або виникають проблеми з потенціалом виживання. Проведений аналіз наукових досліджень із зазначеної тематики свідчить про наявність дискусійних поглядів щодо реструктуризації системи управління підприємствами на сучасному етапі.

Сучасний стан управління економікою характеризується деформованою структурою виробництва. Тому одним із стратегічних завдань більш ефективного розвитку виробничого потенціалу є його структурна перебудова. Останню можна здійснювати, з одного боку, за допомогою проведення ефективної політики реструктуризації та санації потенційно конкурентоспроможних підприємств, а з іншого — через ліквідацію (повне перепрофілювання) збиткових і збанкрутілих підприємств. В цьому контексті реструктуризація дозволяє вирішувати не тільки проблеми фінансово-господарської, але і управлінської діяльності. По суті, цей процес дозволяє здійснювати не тільки адаптацію до нових умов господарювання, але і перебудовувати повністю систему управління.

Стабілізація вітчизняної економіки та поступове нарощування економічного потенціалу країни безпосередньо пов'язані з реалізацією активної структурної політики, яка вважається ключовим елементом загальної стратегії розвитку первинних ланок і в цілому суспільного виробництва.

Реструктуризація відіграє важливу роль на сучасному етапі розвитку економіки України і дозволяє підприємства формувати конкурентні переваги за рахунок удосконалення внутрішніх факторів, а саме системи управління, яка відіграє ключову роль у життєдіяльності підприємства.