

## ЄДИНИЙ ВНЕСОК НА СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ: ДОЦІЛЬНІСТЬ І НЕДОЛІКИ ВПРОВАДЖЕННЯ

Богомазова Л.В., Рета М.В.

*Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Заробітна плата – це одна з найскладніших економічних категорій і одне з найважливіших соціально-економічних явищ, а внески – це головна стаття доходів для поповнення бюджету.

Чинна система загальнодержавного соціального страхування на сьогодні є недосконалою, характеризується громіздкістю законодавчих актів, постійною зміною ставок відрахувань у державні фонди соціального страхування, частою зміною форм звітних документів та порядку їх заповнення. З метою зупинення розвитку вищезазначених негативних тенденцій було прийнято рішення здійснити реформування нормативної бази соціального страхування в цілому. В липні 2010 році було прийнято новий Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (ЄСВ) (від 08.07.2010 р. № 2464-УІ) [1]. Введення в дію ЄСВ має як позитивні так і негативні аспекти. Позитивні наслідки у своїх роботах відмічають такі дослідники як Даценко В. В., Динь І. М., Градова О. В. та ін., які основною перевагою, як правило, вважають уникнення дублювання державними фондами функцій, пов'язаних із формуванням страхових коштів. Проте, інші дослідники у своїх роботах відзначають негативні аспекти введення ЄСВ, який, на їх думку, суперечить принципу автономності страхування, що призводить до: втрати фінансової стабільності страхових фондів, збільшення залежності соціальних виплат від держави.

На нашу думку, запровадження ЄСВ - це, безумовно, позитивний крок у реформуванні системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, але необхідно в подальшому коректувати прогалини в існуючому законодавстві.

### **Література:**

1. Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування». – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: // <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2464-17>