

## **ОПЛАТА НАВЧАЛЬНОЇ ВІДПУСТКИ**

**Брік С.В., Сіренко А.Г.**

*Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут»,  
м. Харків*

В роботі розглянуто порядок оплати навчальної відпустки.

Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням передбачені Законом України «Про відпустки» від 15.11.1996 504/96-ВР, а тому працедавець зобов'язаний надати працівникові таку відпустку після пред'явлення виклику на сесію.

Дія Закону про відпустки поширюється на навчальні відпустки, які надаються працівникам у зв'язку з навчанням у вищих навчальних закладах, розташованих на території України й акредитованих відповідно до вимог про акредитацію навчальних закладів, затверджених КМУ. Умови надання навчальних відпусток визначені статтею 15 Закону про відпустки, згідно з якою працівникам, що успішно навчаються без відриву від виробництва у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання, надаються додаткові оплачувані відпустки. Тривалість навчальної відпустки залежить від курсу, форми навчання та рівня акредитації навчального закладу.

Право на навчальну відпустку мають працівники виключно за основним місцем роботи.

Обчислення середньої заробітної плати для оплати додаткової відпустки у зв'язку з навчанням здійснюється згідно з виплатами за останні 12 календарних місяців роботи, що передують місяцю надання відпустки або виплати компенсації за невикористану відпустку.

Працівникові, що відпрацював на підприємстві менше року, середня заробітна плата обчислюється, виходячи з виплат за фактичний час роботи, з першого числа місяця після оформлення на роботу до першого числа місяця, в якому надається відпустка або виплачується компенсація за невикористану відпустку.

Для працівника, який не відпрацював повний місяць (щойноприйнятий), середня заробітна плата для оплати навчальної відпустки обчислюється, виходячи з установленій йому в трудовому договорі тарифної ставки, посадового (місячного) окладу.

Відпустки у зв'язку з навчанням не подовжуються на святкові та неробочі дні в тому випадку, якщо вони припадають на такі дні (ст. 5 Закону про відпустки).