

ЗНАЧЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Аллаев К.Р., Смоловик Р.Ф.

*Национальный технический университет
«Харьковский политехнический институт», г. Харьков*

В современных условиях кризисной ситуации особое значение имеет процесс рационального управления не только трудовыми ресурсами предприятия, но и системой оплаты и стимулирования их труда. Трудовые ресурсы предприятия являются необходимой составной частью процесса производства товаров, продуктов, услуг: потребления и распределения созданного продукта. Заработная плата является самым большим действенным инструментом активизации человеческого фактора и использования трудового потенциала работников предприятия. При этом имеется в виду использование интеллектуального потенциала трудовых ресурсов. Дело в том, что интеллектуальные способности трудовых ресурсов имеют разные свойства, одним из которых есть уникальное – быть источником повышения эффективности производственной деятельности за счет комбинации научно-технического, социального, этического потенциала. Достаточная обеспеченность предприятий необходимыми трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов производства продукции и повышения эффективности производства. В этих условиях заработная плата является стимулом повышения заинтересованности работающих в результатах своего труда, ее производительности, увеличении объемов произведенной продукции, улучшении ее качества и ассортимента.

В условиях рыночной экономики важнейшими задачами являются ускорение научно-технического прогресса, снижение затрат живого труда, механизация трудоемких работ, улучшение использования трудовых ресурсов, уменьшение потерь рабочего времени. В связи с этим система рационального учета затрат труда, заработной платы нуждается в необходимости создания экономически достоверной и обоснованной информации о выполнении нормативов и динамике показателей труда, соотношения роста производительности труда и заработной платы. На основе такой информации осуществляется контроль выполнения трудоемкости выполняемых работ, внедрением прогрессивных методов труда, позволяющих выполнять оптимальное соотношения между ростом производительности труда и его оплатой. В связи с этим на предприятии организуется оперативный и бухгалтерский учет процесса труда и его оплата. Для оптимального выполнения задачи оперативного и бухгалтерского учета на предприятии осуществляется контроль, как за численностью трудовых ресурсов предприятия, так и за процессом рационального использования рабочего времени; качеством документального оформления выработки рабочих и служащих; своевременным начислением заработной платы, а также ее выдачей; своевременным удержанием сумм налогов и перечислением их в бюджет.