

ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ РОЛЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА В ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Кажанова Е.Ю.

*Белгородский государственный технологический университет
им. В.Г. Шухова, г. Белгород*

Современный подход к инновациям и инновационным процессам заключается в том, что в экономике знаний они базируются на потоке знаний и информации, прежде всего, полученных в результате целенаправленного развития науки и технологий. В компаниях постиндустриальной эры люди перестают быть обычным ресурсом и объектом затрат, они превращаются в их ключевой актив.

Значительное влияние на функционирование современных предприятий оказывают изменения, связанные с повышением значимости интеллектуального капитала как фактора производства:

- информация и знания становятся решающим фактором успеха в конкурентной борьбе;
- появляются новые прогрессивные технологии и средства производства;
- развиваются новые средства коммуникации, программное обеспечение и IT-сервисы, облегчающие информационный поиск, позволяющие мгновенно передавать информацию на любые расстояния, удаленно общаться с контрагентами, автоматизировать бизнес-процессы и осуществлять их мониторинг в режиме реального времени;
- увеличивается вклад интеллектуального капитала в создание добавленной ценности и стоимости бизнеса;
- на конкурентном рынке появляются крупные высокотехнологичные компании, диктующие свои «правила игры»; вокруг них формируются отраслевые кластеры, в которые входят и более мелкие предприятия с узкой специализацией;
- необходимость инновационного развития пропагандируется на государственном уровне.

Перечисленные изменения приводят к сдвигам в структуре общественного производства, стимулируют инновационную активность, формируют новые потребительские предпочтения, изменяют стратегии и корпоративную культуру предприятий.

Формирование и дальнейшее развитие информационного общества привели, таким образом, к трансформации спроса на рабочую силу. Принципиальные изменения в технике и технологии предъявляют к ней новые требования. В частности, необходимы изменение направленности подготовки специалистов, корректировка структуры рабочих мест, численности и состава трудовых ресурсов. Это, в свою очередь, требует изменений и в структуре человеческого капитала с акцентом на его интеллектуальную составляющую. Повышение качества человеческого капитала, создание мотивов инновационного поведения являются сегодня критическими проблемами инновационного развития.