

## **КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА БЕЗПЕКИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

**Мовмига Н.Є., Максименко О.А.**

*Національний технічний університет*

*«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

На сучасному етапі значно зріс не тільки інтерес до місця людини у трудовій діяльності, а й у великому різноманітті форм прояви її соціальної та психологічної активності, у якій людина одночасно реалізує себе як суб'єкт управління, так і об'єкт під управлінням. Праця окремого індивіда також стає джерелом самосвідомості та професійної поведінки в особистих та колективних питаннях безпеки. Роль людини розвивається та становиться більш інтегрованою в системі управління виробництвом. А корінням ця проблема йде в область взаємодій між людьми за допомогою культури соціуму, в якому вони живуть і працюють, до універсального процесу регуляції поведінки і діяльності людини. В даному ракурсі ми актуалізуємо питання раціонального використання людського ресурсу в питаннях безпеки, сформованості та підвищенню культури безпеки, синергійному поєднанню людського ресурсу та організаційної (корпоративної) системи культури безпеки праці на підприємстві.

Загалом культуру безпеки розглядають як нову концепцію, що включає у собі різні теорії, які поєднують взаємозв'язок корпоративної культури та охорони праці на підприємстві. Вони дають змогу зрозуміти, як сформована корпоративна культура впливає безпеку та охорону праці. Культуру безпеки не можна прирівнювати ні до конкретних структур забезпечення охорони праці, ні до існуючих програм безпеки. Культура безпеки повинна бути поєднанням лідерства та підтримки з боку керівництва, участі у справі менеджерів нижчої ланки та залучення персоналу у дотримання заходів безпеки для збереження життя та здоров'я співробітників. Фактично таку культуру безпеки можна високо оцінити за двома головними параметрами охорони праці: «залучення до охорони праці» та «місія охорони праці». Культура безпеки є частиною організаційної культури підприємства, оскільки більшість дослідників як загальний компонент організаційної культури вказують поділювані членами організації цінності та норми.

Таким чином, на сьогодні культура безпеки праці дуже тісно пов'язана з таким поняттям, як «комплексна безпека на виробництві», основними складовими якої є: безпечні умови праці; природна безпечна поведінка працівників; відповідальне лідерство керівника. А процес впровадження культури безпеки має наступні цілі: забезпечення здорової, системної роботи співробітників; забезпечення безперервності виробничих процесів; організація безперервних інформаційних потоків.

### **Література:**

1. Скалецький Ю. М. Національний Інститут Стратегічних досліджень. Аналітична доповідь: Проблеми впровадження культури безпеки в Україні. - К.: НІСД, 2012. - 17 с.
2. Людський чинник і культура безпеки у виробничій діяльності: монографія / В.С. Гершгорін, Л. П. Петухова; КДУ. Вид-во КДУ, 2016. 447 с.