

## АКТУАЛЬНІ МОЖЛИВОСТІ СКОРОЧЕННЯ КАДРОВОГО ГОЛОДУ В ІТ-СФЕРІ УКРАЇНИ

Марченко О.Ю.

*Черкаський державний технологічний університет, м. Черкаси*

Кадрові потреби ІТ-сфери України щороку зростають, при тому, що заклади освіти можуть запропонувати достатню кількість дипломованих фахівців. У результаті кадровий голод в ІТ-сфері щорічно становить 10-30 тис. фахівців. Для того, щоб забезпечити кадрові потреби ІТ-галузі України на перспективу вже сьогодні потрібно запроваджувати додаткові програми, які б дозволили підготувати достатню кількість компетентних ІТ-фахівців різного профілю. Перші програми у цьому напрямі вже почали працювати в країні, а саме:

1) грантовий проєкт «єРобота» – можливість отримання від держави коштів на створення стартапів в ІТ-сфері та на опанування нових знань у галузі ІТ [1];

2) інноваційний благодійний пілотний проєкт «IT Generations», спрямований на підготовку 60 тис. нових ІТ-фахівців, що мотивовані розпочати роботу у цій сфері за різними напрямками діяльності відразу після закінчення навчання [2];

3) спеціальний фонд від Projector Institute для безкоштовного навчання 5000 жінок-переселенок креативним або ІТ-професіям [3]. Програма складається з двох частин – інтенсивне навчання за десятьма короткими програмами та кар'єрний супровід випускниць проєкту;

4) освітня платформа Skillsetter запустила для українців, які постраждали під час війни, безкоштовну програму ІТ-навчання, щоб дозволити їм опанувати нову професію та знайти своє місце на ринку праці через розкриття власного потенціалу [4]. Навчання дозволяє використовувати формат симулятора, метою якого є обмін знаннями і досвідом між новачками та досвідченими ІТ-фахівцями, можливість долучитися до реальних проєктів в якості виконавців, що значно підвищує шанси на успішне працевлаштування по закінченню проєкту;

5) проєкт IT-Sprout, метою якого є надання дуальної форми навчання через поєднання зусиль, можливостей та досвіду освіти і бізнесу у ІТ-сфері [5].

Важливим також є використання потенціалу ІТ-світчерів, тобто людей, які досягли конкретних результатів в одній професії та перекваліфікувалися в ІТ-сферу через зміну ринкової кон'юнктури. Все перелічене у комплексі має стати для України поштовхом для розвитку ІТ-сфери через насичення її фахівцями та умовою набуття конкретних перспектив економічного зростання.

### Література:

1. єРобота. Портал Дія. URL: <https://diia.gov.ua/services/categories/gromadyanam/yerobota>.
2. IT Generations. URL: <https://it-generation.gov.ua/>.
3. Projector безоплатно навчить ІТ та креативним професіям 5000 українок, які вимушено покинули свої домівки через війну. URL: <https://itc.ua/ua/novini/projector-bezoplatno-navchit-it-ta-kreativnim-profesiyam-5000-ukrayinok-yaki-vimusheno-pokinuli-svoyi-domivki-cherez-vijnu/>.
4. Skillsetter. URL: <https://skillsetter.io/>.
5. IT-Sprout. URL: <https://it-sprout.org.ua/>.