

ВПЛИВ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ НА ПЕРСОНАЛ ПІДПРИЄМСТВА

Погорєлова Т.О., Літвіненко Д.І.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Сучасна система управління кадрами полягає у тому, що персонал є одним із важливих факторів підвищення ефективності діяльності підприємства. Працівники є цінними економічними ресурсами, мають прямий вплив на досягнення максимального прибутку, зростання продуктивності та конкурентоспроможності підприємства на ринку.

Для того, щоб трудові ресурси ефективно функціонували, розробляється раціональна система мотивації праці на кожному підприємстві. Під цим розуміється комплекс заходів, що спонукають трудові ресурси до продуктивної праці для досягнення поставлених цілей підприємства [1].

Розробка системи мотивації, яка заохочує кожного окремого працівника працювати з найбільшою віддачею, є одним з найскладніших і найбільш трудомістких завдань керівництва. Вона полягає у стимулюванні співробітників до активної трудової діяльності, зацікавленості, ініціативи у проєктах, досягнення мети за власним бажанням. Через неправильне застосування системи мотивації може спостерігатися висока плинність кадрів, невиконання планів та цілей підприємства.

У систему мотивації персоналу входить матеріальне і нематеріальне стимулювання до праці. Вона повинна включати в себе такі елементи: заробітна плата, премії, соціальні пільги та гарантії, заохочення, участь працівників в управлінні підприємством, участь працівників у розподілі прибутку, ротація персоналу, особисте та публічне визнання [2].

Висока заробітна плата сприяє добробуту працівників, що допомагає у підвищенні якості та результативності виконуваної роботи. Це знижує плинність кадрів і забезпечує формування стабільного трудового колективу.

Керівники крім заробітної плати, можуть стимулювати та мотивувати персонал преміями за виконані поставлені цілі, визнанням цінності того чи іншого працівника перед колективом, медичним обслуговуванням та страхуванням. Такі заохочення з боку управлінської системи сприятимуть високорезультативній роботі трудових ресурсів.

Навчання та розвиток персоналу, планування кар'єри підвищує зацікавленість працівників у своїй діяльності. Обґрунтована система мотивації є важливим фактором конкурентоспроможності підприємства, підвищення продуктивності його діяльності та, на основі цього, досягнення поставлених перед ним цілей.

Література:

1. Перерва П.Г. Розвиток ринкового потенціалу підприємств на основі ефективного формування і використання людського капіталу / П.Г. Перерва, В.А. Кучинський // Економічний журнал Одеського політехнічного університету. – 2019. № 3 (9). С. 94–103.
2. Хміль Ф.І. Основи менеджменту: підручник. / Ф.І. Хміль. - К. : Академвидав, 2018. – С. 355.