

МОТИВАЦІЙНЕ ТА СОЦІОКУЛЬТУРНЕ ПІДґРУНТЯ АКТИВІЗАЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКО-ВИРОБНИЧОЇ СИСТЕМИ

Шматько Н.М.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Реалізація наявного потенціалу використання людського капіталу та можливостей підвищення ефективності суспільного виробництва на основі розширеного залучення працівників до продуктивної діяльності вирішальною мірою залежить від формування оптимального комплексу збуджувальних, спонукальних і стимулюючих впливів, які мають бути рушійною силою зростання прагнень людини щодо збільшення продуктивності її праці.

Проте слід зазначити, що продуктивність використання людської праці в ході колективної взаємодії в рамках участі в упорядкованих формах міжсуб'єктної субординації та координації (в господарській сфері – таких як підприємства та інші економічні організації) не може розглядатися відокремлено від бажаного кінцевого корисного ефекту такого співробітництва, який, в свою чергу, є певним відбиттям складної ієрархії цілей певного колективу або групи особистостей (на рівні усього підприємства, структурних підрозділів та окремих працівників).

Таким чином, мотиваційне забезпечення активізації організаційного розвитку підприємства являє собою сукупність мотивів, які виникають у працівників внаслідок дії комплексу мотивують впливів (мотиваційних комплексів), щодо позитивного сприйняття структурно-організаційних змін. Головна функція кожного такого комплексу полягає у створенні сукупності стимулюючих та спонукальних умов для виникнення у працівників потреб і прагнень щодо сприяння досягненню ієрархічного комплексу цілей, які за змістом відповідають характеру праці (зайнятості) певних працівників в сформованій структурі управління підприємством. Так само, існування складних горизонтальних і вертикальних зв'язків між різними рівнями і окремими складовими ієрархії цілей підприємства обов'язково має знаходити відображення у формуванні не менш різноманітних структурних відносин між мотиваційними комплексами активізації організаційного розвитку.

Література:

1. Кармінська-Белоброва М. В. Прийняття управлінських рішень як інструмент підвищення ефективності управління / М. В. Кармінська-Белоброва, Н. М. Шматько, М. С. Пантелеев // Вісник Національного технічного університету "ХПІ". Сер. : Економічні науки = Bulletin of the National Technical University "KhPI". Ser. : Economic sciences : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2020. – № 2. – С. 81-85.
2. Korneyev M., Pylypenko A., Popov O., Shmatko N. (2019). Organized management of decentralized economic production systems with joint implementation of development projects. Eastern-European Journal of Enterprise Technologies, 4/3 (100), pp. 22 – 35. <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2019.175765>