

**КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОБІТ
В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ**

Харченко А.О., Пономарьов О.С.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

В умовах істотного ускладнення суспільного виробництва та його все більш виразного інноваційного характеру помітно зростає потреба в нових ефективних технологіях не тільки у виробничій сфері, а й у сфері управління. Більш того, проблема вдосконалення управління набуває актуальності у галузі як матеріального, так і духовного виробництва. Серед принципово нових підходів слід назвати організаційні, психологічні, економічні та ін. Сьогодні в самих різних сферах суспільного життя набула значного поширення ефективна інноваційна технологія управління проєктами. З'являється багато організацій і фірм, які спеціалізуються на організації та реалізації проєктів. Їх можна поділити на два основних типи. Організації першого типу займаються розробкою і виконанням проєктів та управлінням їх реалізації в певній конкретній сфері суспільного виробництва. Такими сферами звичайно виступають будівництво, раціоналізація виробничих процесів, інформатизація різних сфер і галузей суспільного життя тощо. Чітка спеціалізація цих фірм та організацій зумовлює формування проєктної команди з фахівців, рівень професійної кваліфікації яких забезпечує належне виконання відповідних робіт та реалізації проєкту загалом. Для організацій такого типу характерними є особливий командний дух і розвинена корпоративна культура. Організації ж другого типу спеціалізуються переважно на організації виконання проєктів та на управлінні їх належною реалізацією. У зв'язку з цим у їхньому складі практично відсутні виконавці робіт, передбачених проєктом, а самі ці роботи виконуються працівниками фірми – замовника проєкту. У разі ж відсутності людей відповідної професії чи кваліфікації керівник проєкту залучає фахівців сторонніх організацій чи фрілансерів. Трудові відносини з ними припиняються одразу після завершення робіт. Характерною ж особливістю організацій цього типу виступає формування й організація діяльності управлінської команди проєкту. Управлінська команда, по-перше, являє собою тимчасове утворення, сформоване на час виконання проєкту, по завершенні якого воно припиняє свою діяльність та існування. По-друге, головна мета управлінської команди полягає в аналізі процесів виконання проєкту в обговоренні проблемних ситуацій та виробленні рекомендацій для керівника проєкту. По-третє, до складу управлінської команди, крім керівника проєкту, входять менеджери складних робіт, комплексів робіт чи підпроєктів, які є переважно фахівцями у сфері управління проєктами; представники замовника, які є фахівцями у тій сфері, якої стосується даний проєкт, та наділені повноваженнями з прийняття відповідальних управлінських рішень.