

ЗАВДАННЯ РОЗРОБКИ І ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Крамської О.Ю.

***Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків***

Інноваційні технології в управлінні персоналом розглядають з двох позицій: як нові прийоми управління персоналом, що підвищують ефективність діяльності підприємства, і як традиційні технології впровадження нововведень в кадрову роботу на підприємстві [1]. Розробка і впровадження інноваційних технологій в управління персоналом – це цілеспрямована діяльність керівників і фахівців щодо удосконалення процесів управління персоналом на основі нововведень згідно із стратегічними цілями розвитку підприємства, а також вимогами профспілок і стандартами держави у соціальній сфері. Ця діяльність ґрунтується на використанні теоретичних основ, принципів та методів інноваційного менеджменту і повинна забезпечити адаптацію працівників до мінливості середовища з метою підвищення конкурентоспроможності підприємства [2]. Процес розробки і впровадження інноваційних технологій в управління персоналом базується на наступних принципах: ціледосягнення, науковість, комплексність, економічність, адаптивність, конкурентоспроможність, оптимальність [1-2]. В сучасних умовах розвитку економіки інновації в управління персоналом пов'язані з наступними завданнями: підвищення продуктивності праці; ефективний розвиток персоналу; поліпшення комунікацій і створення творчої атмосфери; підвищення якості трудового життя; стимулювання креативності працівників; підвищення ефективності управлінської праці; забезпечення інноваційної сприйнятливості персоналу; формування лояльності персоналу; покращення соціально-психологічного клімату в колективі; збільшення згуртованості персоналу; забезпечення взаємозв'язку інтересів компанії і працівників [1-4]. Для ефективного виконання завдань розробки і впровадження інноваційних технологій в управління персоналом необхідно забезпечити інноваційну сприйнятливість персоналу підприємства [2].

Література:

1. Кучинський В.А., Крамської О. Ю., Андрущенко А. О. Розвиток інноваційного потенціалу підприємства в сучасних умовах. *Вісник Нац. техн. ун-ту "ХПІ" : зб. наук. пр. Темат. вип. : Технічний прогрес та ефективність виробництва*. 2009. № 6. С. 70-74.
2. Кучинський В. А., Гайдукова А. Д. Управління інноваційним потенціалом підприємства. *Вісник Нац. техн. ун-ту "ХПІ" : зб. наук. пр. Темат. вип. : Технічний прогрес та ефективність виробництва*. 2015. № 60 (1169). С. 17-22
3. Кучинський В. А., Гуцан О.М. Формування ефективної системи мотивації персоналу на основі моделей компетенцій. *Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки)*. 2021. № 4. С. 45-51.
4. Кучинський В. А., Долина І. В. Особливості побудови систем оцінки персоналу на підприємствах в сучасних умовах. *Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки)*. 2022. № 4. С. 59-66.