

В сучасних умовах жорстокої конкуренції велике значення має сталий розвиток, головними чинниками якого є стратегічне управління, інноваційні розробки, ефективність виробництва, капіталізація підприємства, корпоративна культура, інвестиції в проривні та підривні технології, тощо.

Збалансована система показників ефективності функціонування підприємства, як відомо, надає можливість стратегічному апексу організації поєднати стратегію з взаємозалежними індикаторами, що розроблені для різних рівнів управління. Крім того, збалансована система показників трансформує місію й розроблену стратегію розвитку підприємства в систему цілей, задач та показників, що визначають ступінь досягнення запланованих результатів у контексті чотирьох проекцій: фінансів, маркетингу, внутрішніх бізнес-процесів, навчання й росту.

Але, вказана система, за фактом, орієнтується на минулі результати та не розглядає зміну показників, що відображають якість трансформації підприємства в процесі розвитку.

Тобто орієнтація, переважно, на традиційні маркетингові та фінансові показники не може надати організації достовірну інформацію щодо перспектив її розвитку та стабільності.

Саме тому, пропонується ввести додаткові показники, що характеризують можливість ефективного функціонування організації у разі відповідності конфігурації його організаційної структури типу існуючого зовнішнього середовища.

Враховуючи те, що конфігурація структури компанії є її каркасом, що забезпечує успішне існування та розвиток у зовнішньому середовищі за умови правильності вибору параметрів дизайну конфігурації оргструктури [1], пропонується розглянути в якості складових системи збалансованих показників трансформаційно-структурну проекцію, а саме: гнучкість структури (відношення кількості працівників, які мають можливість виконувати суміжні міжгрупові функції до загальної кількості працівників) та раціональність (відношення загальної кількості працівників організації до кількості працівників керівного складу), що змінюються у залежності від типу трансформаційного процесу (відповідно до характеристик зовнішнього середовища — складності та динамічності), що дозволить всебічно розглядати ступінь досягнення організацією запланованих результатів.

Література:

1. Andreeva T.E., Hetman O.O. Identification of differential hybrid configurations of the organizational structures of enterprises. Perspectives of research and development: collection of scientific articles. Dublin: SAUL Publishing Ltd, 2017. С.104–109.