

АНАЛІЗ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА ВП «ХАЕС»

Іващенко М.Ю., Володіна К.О. (бакалавр)

Харківський національний університет

міського господарства імені О.М. Бекетова, м. Харків

Система управління охороною праці (СУОП) на будь-якому підприємстві, установі або організації призначена забезпечувати охорону життя, здоров'я та безпеку працівників, у тому числі тимчасових працівників, персоналу підрядника, інших осіб на підприємстві, відповідно до діючого законодавства.

Формування політики в галузі охорони праці базується на всебічній оцінці рівня небезпеки виробничих об'єктів компанії, що досягається шляхом виявлення та визначення всіх небезпечних та шкідливих виробничих факторів на кожному робочому місці, їх оцінки та аналізу можливих варіантів і зменшення ризику виникнення небезпечної події.

Керівництво ВП ХАЕС реалізує політику у сфері охорони праці, встановлену керівництвом ДП «НАЕК «Енергоатом»», а також визнає важливість реалізації конституційних прав працівників на охорону життя та здоров'я під час роботи та несе відповідальність за створення безпечних, оптимальних або прийнятних умов праці на робочих місцях.

Генеральний директор ВП ХАЕС несе відповідальність за розподіл обов'язків, відповідальності та повноважень посадових осіб по створенню умов праці на кожному робочому місці, у кожному структурному підрозділі (цеху, дільниці тощо) відповідно до вимог законодавства про охорону праці та інших нормативно-правових актів, та забезпечення дотримання вимог законодавства про права працівників у галузі охорони праці.

Моніторинг за ефективністю функціонування СУОП передбачає наступні етапи:

а) внутрішній аудит (проводиться у підрозділах, діяльність яких впливає на безпеку та якість виробництва електричної та теплової енергії, а також на охорону навколишнього середовища та безпеку праці);

б) зовнішній аудит (проводиться зовнішніми комісіями, в тому числі й Держпраці щодо ефективності функціонування СУОП);

в) оперативний контроль керівників робіт та інших посадових осіб (проводиться безпосередньо на робочих місцях керівниками підрозділів);

г) контроль з боку служби охорони праці (проводиться фахівцями служби з охорони праці);

д) триступеневу систему контролю за станом охорони праці (це основна форма контролю за станом безпеки праці на робочих місцях);

є) громадський контроль (проводять профспілки).

У разі виникнення загрози життю або здоров'ю працівників профспілка має право вимагати від роботодавця негайного припинення усіх робіт на період, що необхідний для усунення такої загрози.