

СУТНІСТЬ ТА НЕОБХІДНІСТЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ В КОНТЕКСТІ ВИРОБНИЧОГО ПРОЦЕСУ

Євтушенко Н.С., Твердохлебова Н.Є.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Виробничий процес, завжди містить у собі міру небезпеки, за умови недотримання деяких обов'язкових правил та інструкцій. Їх недотримання може призводити до нещасних випадків іноді фатальних. У системі охорони праці, основними компонентами є: співробітник, виробничий процес та система безпеки праці, внаслідок чого утворюється ряд важливих напрямів діяльності у сфері охорони праці: людські, виробничі, організаційні. Стратегічні та тактичні цілі створення системи управління охороною праці спрямовані на вирішення основного та головного завдання-запобігання виробничому травматизму та професійній захворюваності. Вирішення поставлених завдань безпосередньо пов'язане з матеріально-технічною сферою організації та її якісним забезпеченням, у результаті впливають такі завдання СУОТ: дотримання санітарно-гігієнічних умов та технічна справність виробничого обладнання, наявність засобів індивідуального захисту; дотримання правил організації виробничих процесів з погляду їхньої безпеки для співробітника та інструктаж працівників про використання виробничої техніки; дотримання процедур ліцензування, сертифікації та страхування техніки, обладнання та технічних приладів, що використовуються у виробництві [1]. При створенні системи управління охороною праці необхідно орієнтуватися на законодавчі та інші документи щодо охорони праці, що визначають вимоги до діяльності; аналіз, діагностика та оцінка виявлених та можливих факторів виробничого ризику всередині організації; розробка політики та місії організації щодо охорони праці; розробка цілей та завдань у цій діяльності; встановлення ієрархії пріоритетів; розробка організаційної схеми системи оптимальних для реалізації політики, місії, цілей та завдань організації. Система передбачає такі процеси: планування, реалізацію та контроль на кожному етапі. При цьому контроль показників здійснюється як у рамках довгострокових цілей та завдань, так і короткострокових. Система організована так, щоб можна було вносити коригування у її діяльність та функціонування. Систематичний і регулярний аудит, спрямований на оцінку та аналіз діяльності, ведення необхідної звітності та зіставлення фактичних показників із запланованими, з метою їх подальшого вдосконалення.

Література:

1. Yevtushenko N. S., Tverdokhliebova N. E. Principles for forming a system of professional competences in the training of specialists in the sphere of labor safety // Охорона праці: освіта і практика. Проблеми та перспективи розвитку охорони праці : зб. наук. пр. 3-ї Всеукр. наук.-практ. конф. викладачів та фахівців-практиків та 13-ї Всеукр. наук.-практ. конф. курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів; Львів. держ. ун-т безпеки життєдіяльності. – Львів, 2023. – С. 29-30.