

РЕФЛЕКСИВНО-ВАРТІСНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Діхтенко О.О., Черепанова В.О.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Рефлексивно-вартісне управління персоналом (RVU) є підходом до управління, який поєднує в собі концепції рефлексивності (саморефлексії, вивчення власного досвіду) і ціннісного орієнтування (спрямованості на цінності, етику). Цей підхід ставить акцент на розвиток особистості керівників і працівників, спрямований на підвищення їхнього рівня самосвідомості, професійної компетентності та соціальної відповідальності. Його аспекти:

Рефлексивність. Це здатність саморефлексії, тобто вміння працівників і керівників систематично вивчати свій досвід, аналізувати свої дії, реакції та рішення.

Ціннісне орієнтування. Це акцент на цінностях, які спрямовують дії і рішення працівників і керівників. Важливою складовою цього підходу є розвиток соціальної відповідальності, етичного поведінки, дбайливого ставлення до співробітників і створення етичної корпоративної культури.

Розвиток особистості. RVU сприяє особистісному зростанню працівників через рефлексію над власними цінностями, поняттями справедливості, взаємодії з іншими та власним професійним стилем.

Створення адаптивних організацій. Рефлексивно-вартісне управління сприяє створенню організаційної культури, що пристосовується до змін в економічному, соціальному та політичному середовищі.

Підвищення ефективності команди. Зосередження на особистісному розвитку співробітників сприяє формуванню сильних команд з високим рівнем співпраці та взаєморозуміння.

Підтримка інноваційності. RVU сприяє створенню стимулів для інноваційного мислення та дій, оскільки акцентується на особистісному розвитку і вдосконаленні професійних навичок.

Рефлексивно-вартісне управління персоналом вимагає від керівництва активно підтримувати процеси саморозвитку працівників, створювати умови для рефлексії та визначення цінностей у роботі організації.

Література:

1. Витвицька О.Д. Особливості формування механізму регулювання інвестування інновацій в сучасних умовах // *Науковий вісник Національного університету біоресурсів і природокористування. Сер.: Економіка, аграрний менеджмент, бізнес.* 2013. Вип. 181(4). С. 85-90.
2. Витвицька О.Д. Концептуальні підходи до дослідження механізму інноваційно-інвестиційного розвитку зерновиробництва // *Агроінком.* 2013. №10-12. С.10-14.
3. Витвицька О. Д., Демешкант Н. А. Особливості інноваційного розвитку економіки і завдання аграрної науки та освіти. *Агросвіт* № 9, 2015. С. 3-7.
4. Shpak N., Vytvytska O., Martynyuk O., Kylaec M., Sroka W., (2022). Formation of management and technological maturity levels of enterprises for their dynamic development. *Engineering Management in Production and Services*, 14(3), 1-12.