

A photograph of a business meeting in an office. A man in a dark shirt is pointing at a computer monitor displaying a line graph. Another person in a white shirt is also pointing at the screen. The background shows other office workers. The text 'Найм и аренда рабочей силы' is overlaid on the image.

# Найм и аренда рабочей силы

# FINESTA

---

- ТОП 3 HR предприятий в Балтике
- 12 лет опыта
- В Эстонии до 1000 работников
- Оборот в 2018 году ~15 миллионов
- Основано 100% на капитале Эстонии
- От “синих воротничков” до высших должностей (квалифицированный работник и специалист)
- Промышленность, логистика, электроника, IT, торговля и многое другое.
- Не используем услуги посредников

Where we are  
Opening soon



Где мы находимся?

# Партнеры



# Сегодня в Эстонии...

---

- Уровень безработицы упал до минимума
- Число предложений о работе возросло
- Вербовка занимает все больше времени
- Высокие требования к работодателю (график работы, ночные смены, переработка итд.)
- Сложно найти подходящих кандидатов через публичные объявления
- Сложность в оценке кандидатов (CV и действительности)
- Рабочая сила на исходе - Прибалтика маленькая

# Иностранная рабочая сила - высокие ожидания

---

- Широкий спектр различных профессий
- Быстрая возможность найти работников
- Усердность в работе
- Высокий уровень ответственности
- Не капризный и трудолюбивый
- Качество



finesta

# Неизвестный “заказчик” - опасности/риски

---

- Незнание партнера по сотрудничеству
- Использует незнание законов
- Не платит работнику обговоренную зарплату
- Нечеловеческие условия проживания для работника
- Отсутствуют трудовой договор и социальные гарантии
- Не следует законам и не поддерживает в интеграции
- Фактическое место работы может находиться в другом месте
- Иностранному рабочему остается “Богу на поруку”

# Партнер по сотрудничеству - с кем/как?

---

- Известные партнеры - понижают приведенные риски
- При необходимости спрашивайте о законах
- Упомяните, что будете держать связь с работником и после его поступления на работу
- Просите при необходимости дополнительные документы (подтверждение регистрации, подтверждение местожительства)

# Важные нюансы

---

- Процессы от начала до конца должны быть понятны (разрешения, проживание, транспорт)
- Кто несет ответственность?
- Сезонный, краткосрочный, долгосрочный



# Практика

---

- Возможность работать с новейшей технологией
- Приобретение опыта работы в Европе
- Визуализация своего будущего
- Незабываемый опыт и мотивация к дальнейшему развитию
- Тщательное интервью для выявления нужд друг друга
- Плата за практику и бесплатное проживание
- Встретим и поможем освоиться
- 100% выполнение плана практики

  
finesta

# Практика + последующая работа

---

- Мотивация
- Надежное рабочее место и цель
- Знакомая среда
- Возможность принять самостоятельное решение, продолжать или нет
- Прекрасная возможность получить опыт работы в Европе
- Быть полноправным членом коллектива
- Бонусы, распространяющиеся на работников



finesta

# Выпускники

---

- Возможность начать карьеру в Европе
- Официальная, стабильная и, предлагающая вызовы, рабочая среда
- Большая вероятность получить длительный вид на жительство
- Надежная, гарантированная законодательством, заработная плата
- Только официальное оформление на работу
- Возможно попасть на предприятие без прохождения практики



finesta



**finesta**

**AHEAD WITH YOU**

**Martin Mägi**