

УДК 658. 012. 32:336. 71

**Л. С. КРАВЧУК**, канд. екон. наук, доц., Миколаївський національний аграрний університет,

**О. С. ДЯЧЕНКО**, магістрант, Миколаївський національний аграрний університет.

## **СТВОРЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВ ТА БАНКІВ НА ПРИНЦИПАХ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ**

У статті висвітлюються сучасні проблеми промислового виробництва в Україні та пропонуються шляхи їх розв'язання, зокрема, за допомогою застосування принципів сучасного менеджменту.

**Ключові слова:** фінансовий менеджмент, сучасний менеджмент, фінансове планування, завдання, принципи, шляхи його удосконалення.

**Вступ.** Глобалізація сучасної світової економіки створює відповідні умови для розвитку фінансового управління підприємствами. Проте в умовах зростання конкуренції як вітчизняних, так і іноземних підприємств за ринки збуту та ринки ресурсів повинні виникати нові факторів, методи, моделі, принципи в управлінні фінансовим розвитком підприємства. Тому, сучасний менеджмент, на наш погляд, повинен урахувати в своїх оновлених концепціях істотні зміни в ритмі життя, технічним забезпеченні людства. Це потребує принципових змін в організації всіх підсистем системи менеджменту, оновлення не тільки концепцій управління, але й формування підходів та принципів до адаптації їх сприйняття.

**Аналіз останніх досліджень та літератури.** Основні питання формування менеджменту висвітлені в роботах відомих економістів: Богоявленська О. В., Ходаківський Є. І., Осовська Г. В., Осовський О. А., Drucker Peter та інші [1, 2, 3].

**Мета досліджень.** Аналітичне обґрунтування сучасних наукових проблем і практичних завдань, пов'язаних з пошуком нових шляхів і засобів ефективного управління на підприємствах та в банках, яка потребує всебічного і глибокого аналізу наявних теоретичних ідей і концепцій.

**Постановка проблеми.** Сучасна ситуація в нашій країні характеризується стрімкими змінами політичної, економічної, соціальної та культурної сфер людської діяльності. Упровадження ринкових відносин у практику господарювання вимагає принципової зміни методів управління на всіх рівнях управлінської ієрархії. Цим обумовлюється вивчення нових підходів і форм управління, зокрема менеджменту як особливого виду управління. Тому слід визначити найбільш ефективні та необхідні шляхи зміни та організації менеджменту в сучасних умо-

© Л. С. Кравчук, О. С. Дяченко, 2012

вах, за допомогою нових принципів адаптувавши їх до нового виконавця, до прискорення розвитку всіх складових економіки та суспільства в цілому [1].

**Матеріали досліджень.** Менеджмент має створювати умови для успішного функціонування організації. Сучасні американські теоретики визначають принципи сучасного менеджменту дещо по-іншому. Менеджмент на підприємстві для ефективного функціонування як вид управлінської діяльності повинен базуватися на наступних принципах:

1. Завданням менеджменту є також те, щоб підприємство і кожен його член розвивали як свої потреби, так і можливості їх задоволення. Підготовка і розвиток людей повинні здійснюватися на будь-якому рівні організації, вони не повинні зупинятися ні на хвилину.

2. Ні об'єм випуску продукції, ні базові виробничі лінії самі по собі не є адекватним виміром діяльності менеджменту і всього підприємства; в цьому відношенні підприємство схоже з людиною: оскільки їй необхідні різні засоби для оцінки здоров'я і діяльності, такі ж різні засоби необхідні і для підприємства [2].

**Результати досліджень.** Нові управлінські методи все більш помітну роль відводять узагальнюючим показникам ефективності виробництва. Останні враховують рівень використання всіх видів виробничих ресурсів і їх взаємозамінюваність. В цілому практикуються системи взаємопов'язаних часткових показників продуктивності, але ніяк не окремі показники. Так, на початку 80-х років минулого століття маленький завод "Тойота", що випускав двигуни, був оснащений американськими верстатами зразка 60-х років. У технічному відношенні він був безнадійно відсталим порівняно з сучасними підприємствами "Форд" або "Крайслер". Але у розрахунку на одного зайнятого цей завод виготовляв двигунів у 4,5 рази більше і якість двигунів "Тойота" була вищою у порівнянні з продукцією американських автогігантів. Таким чином, значне підвищення ефективності функціонування підприємств можливе лише безпосередньо управлінськими методами тобто менеджменту [3].

Існуюча ситуація економічної та законодавчої нестабільності суттєво зупиняє розвиток фінансового сектору України. Також великим потрясінням стало введення НБУ заборони на видачу кредитів в іноземній валюті восени 2011 року. Підписаний 19. 03. 2012 р. президентом України закон № 4452-VI «Про гарантування вкладів фізичних осіб» лише посилить хвилювання населення [4]. Якщо зараз Фонд гарантування вкладів фізичних осіб (ФГВФО) гарантує повернення

вкладів в розмірі до 150 тис. грн., то з дня вступу в дію (21. 09. 2012 р. ) цього закону ФГВФО може встановлювати суму на свій розсуд.

За цих умов однією з найбільш актуальних задач для фінансових установ є підвищення власної фінансової стійкості, боротьба з масовим неповерненням кредитів, а також оптимізація двох основних показників їх роботи – ризику и дохідності, через формування ефективної системи менеджменту.

Напружена макроекономічна ситуація суттєво відобразилась на фінансових результатах діяльності комерційних банків. За даними НБУ з 2010 і до кінця 2011 року на ринку спостерігається від'ємний показник діяльності банків. У 2010 році він досяг мінімального значення (-38450 млн. грн). Та хоча дані станом на 01. 02. 2012 свідчить про позитивну динаміку (652 млн. грн), вона все ще занадто незначна, щоб говорити про кардинальне покращення фінансового клімату в банківському секторі (рис).

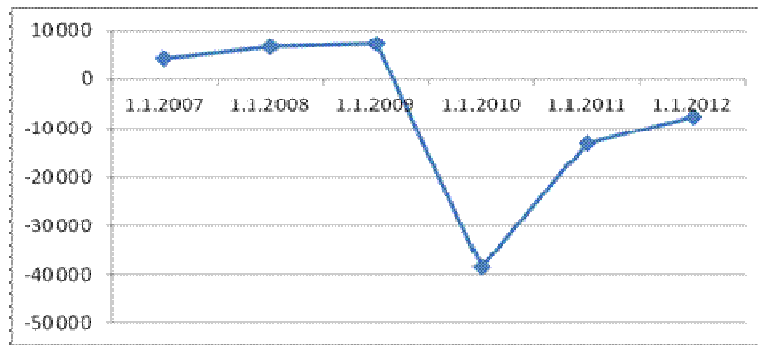


Рис. – Фінансовий результат діяльності банків (млн. грн.) [1]

Останнім часом спостерігався період замороження кредитування корпоративного сектору, який зараз закінчився для короткострокових кредитів. Хоч досвід помилок докризового періоду вимагає особливої ретельності в питаннях управління ризиками та застосування сучасного менеджмента. Банкам слід дотримуватися політики жорстких вимог під час кредитування особливо для компаній, які відносяться до категорії малих, середніх підприємств, а також до фізичних осіб.

**Висновки.** Важливим поштовхом створення ефективної організації підприємств та банків є використання мотиваційного механізму залучення працівників підприємств до участі в його управлінні, посилення стимулів до створення і впровадження раціоналізаторських пропозицій. При цьому потрібно постійно мотивувати цікавість до справи працівників, їхнє бажання, щоб персонал органі-

зації, під ефективним керівництвом, цілеспрямовано виконував існуючі задачі досягаючи творчо спільну ділову мету.

**Список літератури:** 1. *Осовська Г. В., Осовський О. А.* - навчальний посібник. – Менеджмент організацій ч. 1, 2011. – 840 с. 2. *Drucker Peter.* Management and the World's Work // The Craft of General Management, 2011. 3. *Богоявленская О. В., Ходаківський С. І.* Економіка та менеджмент праці:- К.: Кондор, 2009. – 332 с. 4. Електронний ресурс. -Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/4452-17>

Надійшла до редколегії 19. 10. 2012

УДК 658. 012. 32:336. 71

**Створення ефективної організації функціонування підприємств та банків на принципах сучасного менеджменту / Кравчук Л. С., Дяченко О. С. // Вісник НТУ «ХПІ». Серія: Актуальні проблеми управління та фінансово-господарської діяльності підприємства – Харків: НТУ «ХПІ». – 2012 . – № 56(962). – С. 83–86. – Бібліогр.: 4 назви.**

В статті розкриваються сучасні проблеми промислового виробництва в Україні і пропонуються шляхи їх вирішення, зокрема, за допомогою застосування принципів сучасного менеджменту.

**Ключевые слова:** фінансовий менеджмент, сучасний менеджмент, фінансове планування, завдання, принципи, шляхи удосконалення.

In the article the modern problems of industrial production light up in Ukraine and the ways of their decision are offered, in particular, by application of principles of modern management.

**Keywords:** financial management, modern management, financial planning, task and principles, ways of his improvement.

УДК 338.22.01

**Ю.В. КРАСНОЩОКОВА**, аспірант, ХНЕУ, Харків

## **ПЕРЕДУМОВИ СТІЙКОГО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ ТА РИЗИКУ**

У статті вивчається категоріальний апарат інноваційної складової стійкого економічного розвитку підприємства. Особлива увага приділяється визначенню сутності понять «інноваційна діяльність» та «інноваційний процес», що є базою для проведення подальших досліджень у обраній сфері.

**Ключові слова:** стійкий економічний розвиток підприємства, інновація, інноваційна діяльність, інноваційний процес.

**Вступ.** Об'єктивною необхідністю виживання суб'єктів господарювання в сучасних ринкових умовах постає їх спроможність адекватно реагувати на можливі зміни середовища. Інноваційно-орієнтована діяльність підприємства постає однією зі складових стійкого економічного розвитку підприємства. Адже визначає можливість формування як зовнішніх так і внутрішніх конкурентних переваг підприємства. Концентрація уваги на забезпеченні ефективності інноваційного процесу зумовлює, таким чином, необхідність забезпечення цілеспрямованого, зваженого, оптимального управління ним, ефективно нівелюючи негативний вплив на нього середовища.

Деталізація категоріального апарату інноваційної складової стійкого економічного розвитку підприємства дозволить розробити ґрунтовні рекомендації з ефективного управління діяльністю підприємства в умовах невизначеності та