

Е. И. КОЛОТЮК, Т. С. КАЛАШНИК, Л. А. РЯЗАНОВА

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА В УКРАИНЕ

Раскрыты актуальные вопросы современных проблем состояния рынка труда в Украине, а также рассмотрены подходы к их статистическому изучению. Выполнен анализ литературы, где определены понятия рынка труда в общем, занятости, безработицы, основные показатели для их количественной характеристики. Так же выполнен статистический анализ динамики занятости населения, конъюнктуры спроса и предложения рабочей силы и нагрузки на рабочие места по стране в целом и в региональном аспекте. Сделаны выводы о текущем состоянии рынка труда Украины, а также возможных мер по предотвращению безработицы.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработицы, спрос, предложение, трудоспособное население, рабочая сила.

Вступ. Проблемы состояния рынка труда, занятости и безработицы исключительно актуальны для украинской экономики. В условиях переходной экономики эти проблемы очень остро проявляются. В связи с нестабильной ситуацией в стране, политическим и экономическим кризисом проблемы занятости и безработицы в экономическом плане в нашей стране не рассматривались.

Теоретико-методологические вопросы и аспекты статистического анализа и учета численности занятых и безработных в Украине имеют высокую значимость, так как добровольное или вынужденное движение рабочей силы означает постоянный, непрерывный переход безработных из числа экономически активного населения в совокупность занятых и наоборот. Интенсивность и направленность данного процесса никогда не остаются незамеченными не только украинскими гражданами, но и мировым сообществом.

Анализ литературы. Рынок труда – это общественно-экономическая среда, в которой формируются рыночные отношения движения рабочей силы, а также сфера формирования спроса и предложения, которые устанавливают объем занятости и уровень оплаты труда. Субъектами рынка труда выступают наемные работники, предприятия, государство, а также профсоюзы. Спрос на труд формируют, как правило, предприятия, исходя из производительности и труда и ставки заработной платы. Предложение предоставляет экономически активная часть населения страны.

Рынок труда базируется на определенных принципах: взаимозаменяемость факторов производства; рациональное поведение экономических субъектов; ориентация субъекта на реальную заработную плату; номинальность заработной платы; конкуренция на рынке труда.

Рынок труда выполняет две основные функции: экономическую и социальную. Экономическая функция заключается в оптимальном привлечении и использовании человеческого труда. Социальная функция – обеспечение определенного уровня доходов людей и нормального воспроизводства способностей работников. Эффективность экономики зависит от оптимальности процесса функционирования системы рынка труда.

На динамику рынка труда влияет множество

факторов. К таким факторам относятся: демографические, природно-климатические и географические, миграционные, экономические, законодательные, организационно-управленческие и социальные факторы.

Термин «занятость» характеризует участие экономически активного населения в трудовой деятельности, которая связана с удовлетворением его потребностей (личных и общественных) и приносит ему трудовой доход. Различают также понятие полной занятости. Полная занятость представляет собой достаточное количество рабочих мест для всего трудоспособного населения и практическое отсутствие продолжительной безработицы.

Занятость создает необходимые предпосылки эффективного использования трудового потенциала общества, определяет уровень жизни и благосостояния людей. К числу занятых относятся лица старше 16 лет, а также лица младших возрастов, которые выполняют работу по найму за вознаграждение. Как социальная проблема занятость играет важную роль в формировании и развитии профессиональных возможностей всего населения, в становлении и раскрытии его личности. Напротив, безработица негативно влияет на уровень жизни человека и его семьи.

Безработица несет за собой не только бедность значительным слоям населения, но и духовную, моральную, нравственную деградацию людей. Поэтому решение проблемы занятости населения стоит в числе важнейших и первоочередных задач в стране. При этом методы статистики являются основным инструментом анализа сложившейся ситуации на рынке труда Украины.

Безработицей называется социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может применить свою рабочую силу в производстве товаров и услуг.

К безработным относится экономически активное население, которое в рассматриваемый период времени не трудоустроено.

Согласно Закону Украины «О занятости населения», безработными считаются граждане трудоспособного возраста, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости, ищут работу и готовы к ней приступить.

Точки зрения на причины безработицы. Одной из

важнейших причин является недостаточный спрос на рабочую силу. Государство должно брать на себя ответственность по борьбе с безработицей, повышать государственные доходы или снижать налоги, а также самостоятельно повышать объем спроса на рабочую силу. Следующей причиной может выступать негибкость рынка труда, что характеризуется несоответствием потребностей работодателей и людей, которые ищут работу. Также появление безработицы может осуществляться за счет завышенных требований самих работников, которые они предъявляют работодателям (например, желаемый уровень заработной платы). Наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы.

В современной экономической литературе признается, что рыночная экономика не способна ликвидировать безработицу, поэтому большинство авторов предлагают рассматривать полную занятость как занятость населения при наличии естественного уровня безработицы. Допустимым уровнем безработицы считается 3-6%.

В научной и учебной литературе занятость рассматривается в узком и широком смысле. В узком смысле занятостью является деятельность по найму, приносящая регулярный доход; служебное подчинение лиц. В широком смысле занятость – это все виды общественно-полезной деятельности граждан, которая приносит заработок (трудовой доход).

Статистикой разработаны специальные показатели для количественной характеристики занятости населения, которые делятся на две группы: абсолютные и относительные.

Абсолютные отображают экономический потенциал, возможности страны в дальнейшем развитии, так как занятое население является основным элементом.

К абсолютным показателям занятости населения относятся: численность занятых в экономике; распределение занятых по отраслям экономики, полу, возрасту, уровню образования и т. д.; численность лиц трудоспособного возраста, занятых в экономике и др.

Относительные показатели занятости характеризуют степень вовлечения в экономику населения и его отдельных групп. Они охватывают такие показатели, как коэффициент занятости населения, коэффициент занятости трудовых ресурсов, коэффициент занятости населения трудоспособного возраста, коэффициент занятости трудоспособных в трудоспособном возрасте и др.

Для объективной оценки ситуации на рынке труда принято применять относительные показатели и абсолютные показатели численности различных категорий участников рынка.

Для обширного и всестороннего анализа рынка труда занятость изучается не только по всему населению в целом, но и по отдельным секторам экономики, видам экономической деятельности, возрастным и половым группам, социальному статусу, образованию и профессиональной принадлежности, а

также отдельно по регионам.

Цель. Целью данной научной статьи является исследование рынка труда Украины, уяснение понятия рынка труда, занятости и безработицы, положения рынка труда в Украине, статистический анализ процессов занятости и безработицы.

Метод исследования. По данным Государственной Службы Статистики Украины за период 2010–2015 гг. (данные за 2015 г. являются квартальными и отображены на конец периода – январь-июнь) был проведен анализ численность занятого населения. В период 2010-2013 гг. ежегодно занятость увеличивалась в среднем на 0,4 %. А в 2014 г. по сравнению с 2013 г. численность занятого населения Украины сократилась на 6,4% и составила 1240,9 тыс. чел. Даная тенденция сложилась в связи с резким ухудшением социально-политической ситуации в стране (рис. 1).

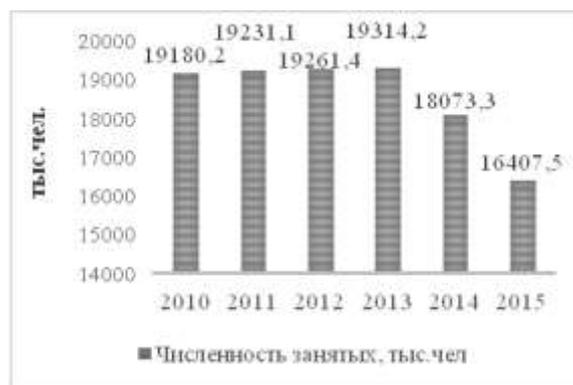


Рис. 1 - Динамика занятости в Украине за период 2010-2015 гг.

На сегодняшний день спрос со стороны работодателя существенно ниже предложения.

Но, несмотря на сложившуюся ситуацию, украинский рынок труда постепенно оживает. Рынок начинает постепенно выходить из кризиса - спрос на рабочую силу постепенно восстанавливается. По данным статистики кадровых и рекрутинговых агентств, количество новых вакансий перестало снижаться, а по ряду специальностей наблюдается устойчивый рост. Если в начале года на одну вакансию приходилось 5,8 резюме, то к июлю соотношение снизилось до 4,5 (данные Нн.ua). Позитивную тенденцию подтверждают данные Государственной Службы Статистики Украины, до середины 2015 года количество зарегистрированных безработных снизилось на 18%.

Тем не менее, потребности работодателей распределены неравно - предложение специалистов разных сфер деятельности превышает спрос на них, в то время как рабочие специальности в дефиците. Проведенный анализ показывает, что спрос на рабочую силу за период 2010-2014 гг. уменьшается, но в 2015 году наблюдается незначительное увеличение показателя. Нагрузка на одно рабочее место за период 2010-2015 гг. приобрела негативный характер. (рис.2).



Рис. 2 - Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда Украины за период 2010-2015 гг.

По данным Государственной Службы статистики Украины на протяжении 2015 г. (данные являются квартальными и отображены на конец периода – январь-июнь) уровень занятости в региональном аспекте был неоднородным. Максимальное значение показателя наблюдается в Днепропетровской и

Харьковской областях, что составило 1499,2 тыс. чел. и 1219,9 тыс. чел. соответственно. Минимальным значением показателя обладают Луганская и Черновицкая области, что в абсолютном значении составило 309,5 тыс. чел. и 364,7 тыс. чел. соответственно (рис. 3).

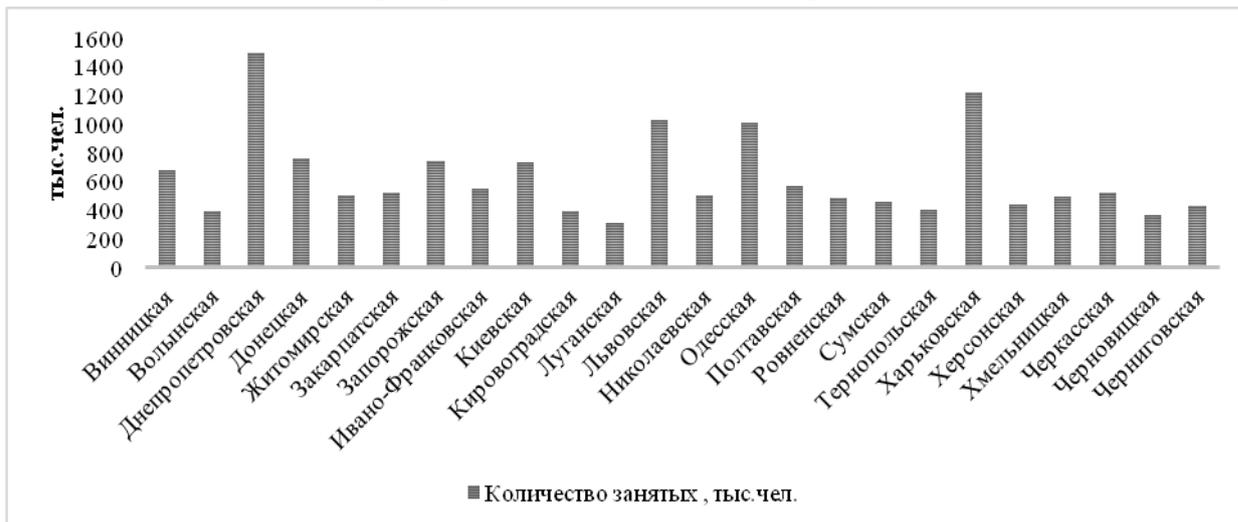


Рис.3 - Уровень занятого населения в Украине за 2015 г.

Сложившиеся политические, социальные и экономические процессы в Украине являются фундаментом и причиной возникновения актуальности миграции граждан из небезопасных районов, где нет возможности вести активную трудовую деятельность. И в виду этого с 2014 года статистические данные по рынку труда в оккупированных территориях и части зоны проведения антитеррористических операций могут быть не точными или отсутствовать.

Выводы. Основываясь на результатах проведенного анализа можно сделать вывод, что в

условиях нестабильной экономики, упадка промышленности и сложной социально-политической ситуации в стране, наблюдается снижение уровня занятости населения.

Для предотвращения этого необходимо проводить систему мер: развитие разветвленной системы государственной службы занятости, профессиональной ориентации, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров; государственную поддержку нетрадиционным сферам занятости (например, надомничества); регулирования возможности трудоустройства за рубежом,

присоединение Украины к международному рынку труда, предоставление квот рабочим местам для представителей наиболее уязвимой групп на рынке труда и другие мероприятия по снижению уровня безработицы.

Механизмом социальной помощи безработным предусмотрены различные виды компенсации при потере работы; особые гарантии работникам, попавшим под сокращение штатов; стипендии на время профессиональной подготовки и переподготовки; выплаты помощи по безработице.

По данным Государственной службы статистики Украины, уровень безработицы населения в возрасте 15-70 лет, определенный по методологии Международной организации труда, в Украине в среднем вырос с 7,2% (2013) до 9,3% (2014) экономически активного населения. Среди лиц трудоспособного возраста уровень безработицы вырос с 7,7% до 9,7%. Численность безработных в среднем за 2014 по сравнению с соответствующим периодом 2013 года, увеличилась на 300 тысяч человек и составила чуть больше 2 миллионов. Как заявил председатель Государственной службы занятости, в соответствии с прогнозными показателями, официальный уровень безработицы к концу 2015 года достигнет показателя 11,5%. Тенденция к увеличению уровня безработных влечет к росту уровня социальной напряженности в обществе, ухудшению криминогенной ситуации.

Список литературы: 1. Данные Государственной службы статистики Украины. Электронный ресурс. Режим доступа: <http://ukrstat.org>. 2. Рябой С.А. Проблемы, тенденции и пути уменьшения безработицы в Украине // Экономика и государство - 2006. - 345 с. 3. Бочарова И. Ю. Снижение длительной безработицы и программы профилирования / И. Ю. Бочарова // Региональная

экономика: теория и практика. - 2010г. - № 25. - С.64. 4. Україна – 2015: Національна стратегія розвитку// Громадсько - політичне об'єднання Української форум. - К: 2008. 5. Петрова Т. Ринок освітніх послуг і ринок праці: проблеми взаємозв'язку та взаємодії // Україна:аспекти праці. – 2006. - № 2 – С. 2 – 7. 6. Юрченко В.В., Романишин В.О. Ринок праці України: сучасний стан та шляхи реформування // Актуальні проблеми економіки. - 2004. - № 6 (36). - С. 214-219. 7. Волкова О.В. Ринок праці: Навчальний посібник. - К.: Центр учбової літератури, 2007. - 624 с. 8. Закон України «Про зайнятість населення». - К.: Парламентське видавництво, 2005. - 48 с. 9. Пуустовоїт О. Ефективність моделі розвитку внутрішнього ринку України // Економіка України. - 2008. - № 5. - С. 24-37. 10. Башук Л. Експериментальне вибіркове дослідження та соціально-психологічний аналіз поведінки безробітної молоді з питань трудової мотивації // Україна: аспекти праці. - 2008. - № 3. - С. 13-18.

Bibliography: 1. Danye Gosudarstvennoj sluzhby statistiki Ukrainy. Jelektronnyj resurs. Rezhim dostupa: <http://ukrstat.org>. 2. Rjaboj S.A. Problemy, tendencii i puti umen'shenija bezraborticy v Ukraine // Jekonomika i gosudarstvo - 2006. - 345 s. 3. Bocharova I. Ju. Snizhenie dlitel'noj bezraborticy i programmy profilirovanija/ I. Ju. Bocharova // Regional'naja jekonomika: teorija i praktika. – 2010g. – No. 25. – S.64. 4. Ukrainyina – 2015: Nacional'na strategiya rozvy'tku// Gromads'ko-polity'chne ob vednannya Ukrayins'kij forum. – Kyiv: 2008. 5. Petrova T. Ry'nok osvithnix poslug i ry'nok praci: problemy vzayemozv'yazku ta vzayemodiyi // Ukrayina:aspekty` praci. – 2006. – No. 2 – S. 2 – 7. 6. Yurchenko V.V., Romany'shy'n V.O. Ry'nok praci Ukrayiny': suchasny'j stan ta shlyaxy` reformuvannya // Aktual'ni problemy` ekonomiky`. - 2004. - No. 6 (36). - S. 214-219. 7. Volkova O.V. Ry'nok praci: Navchal'ny'j posibny'k. - Kyiv: Centr uchbovoyi literatury`, 2007. - 624 s. 8. Zakon Ukrayiny` «Pro zainyatist` naseleennyja». - Kyiv: Parlaments'ke vy`davny`cztvo, 2005. - 48 s. 9. Pustovoit O. Efekty`vnist` modeli rozvy`tku vnutrishn`ogo ry`nku Ukrayiny` // Ekonomika Ukrayiny`. - 2008. - No. 5. - S. 24-37. 10. Bashuk L. Ekspery`mental'ne vy`birkove doslidzhennya ta social'no-psy`xologichny`j analiz povedinky` bezrobotnoyi molodi z py`tan` trudovoyi moty`vaciyi // Ukrainyina: aspekty` praci. - 2008. - No. 3. - S. 13-18.

Надійшла (received) 19.05.2015

Колотюк Елена Ивановна – ассистент, Национальный технический университет «Харьковский политехнический институт», ассистент кафедры Организации производства и управления персоналом; тел.: (097) 274-26-84; e-mail: kolotuk@rambler.ru

Kolotiuk Olena Ivanovna – assistant, Nacional'nyj tehniceskij universitet «Har'kovskij politehnicheskij institut», assistant at the Department of the Organization of production and management personnel; tel.: (097) 274-26-84; e-mail: kolotuk@rambler.ru

Калашник Татьяна Сергеевна – Национальный технический университет «Харьковский политехнический институт», студент; тел.: (096) 796-79-39; e-mail: tanya.kalashnik94@gmail.com.

Kalashnyk Tetiana Sergeevna – Nacional'nyj tehniceskij universitet «Har'kovskij politehnicheskij institut», student; tel.: (096) 796-79-39; e-mail: tanya.kalashnik94@gmail.com.

Рязанова Лариса Анатольевна - Национальный технический университет «Харьковский политехнический институт», студент; тел.: (050) 953-14-54; e-mail: larisaryazanova20@gmail.com.

Riazanova Larisa Anatol'evna - Nacional'nyj tehniceskij universitet «Har'kovskij politehnicheskij institut», student; tel.: (050) 953-14-54; e-mail: larisaryazanova20@gmail.com.