

### СЕКЦІЯ 3

## НЕБЕЗПЕКА ПІДПРИЄМСТВ, СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА, ТРАНСПОРТУ ТА ОТОЧУЮЧОГО СЕРЕДОВИЩА

### СИСТЕМА ИЛИ ПОДСИСТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ – СУОТ

*В.В. Березуцкий<sup>1)</sup>, Leszek Korzeniowski<sup>2)</sup>*

*<sup>1)</sup> Национальный технический университет «ХПИ»*

*<sup>2)</sup> Akademia Wychowania Fizycznego im. Bronisława Czecha w Krakowie*

Важное значение на производстве занимают вопросы обеспечения требуемых в Украине и в Европейском Союзе уровней безопасности. Об этом много говорили и писали такие известные ученые, как президент Европейского Союза Безопасности (EAS) д-р. проф. Лешек Корженевский [1,2], д.т.н., проф. Б. Блюхер [3,4], д.т.н. проф. А.И. Запорожец [5,6] и другие.

Считают, что система управления охраной труда (СУОТ) является «системой» и это заложено в самом названии. Однако в научной и учебной литературе встречается упоминание СУОТ, как «подсистемы» общей системы управления. Это очень важно в определении места этого «необходимого элемента» в структуре государственного и остальных видов управления соответствующих уровней (отраслевого, областного, районного, предприятия и т. п.). Необходимо определиться, что такое «система» предприятия. «Система» представляет собой нечто большее, чем простая совокупность (сумма) составляющих ее частей (элементов) и простая совокупность свойств этих элементов. По этому поводу Р. Акофф отмечает, что «когда система расчленена, она теряет свои существенные свойства».

Предприятие как основное звено экономики характеризуется: общностью процессов производства, технологий и капитала; решением

основной экономической проблемы на уровне предприятия; единством организации труда, производства и управления. Управление представляет собой процесс воздействия на коллективы людей с целью достижения поставленных целей. Таким образом, **объектом управления** являются группы людей занимающихся определенной производственно-хозяйственной деятельностью; **субъект управления** – это группа людей, осуществляющих это целенаправленное воздействие. Система управления предприятием (СУП) включает две подсистемы – управляющую (субъект управления) и управляемую (объект управления), которые находятся в постоянном взаимодействии. Управляющая подсистема включает топ-менеджеров и функциональных специалистов, объединенных в отделы. Они вырабатывают плановые задания по выпуску продукции, закупке материальных и найму трудовых ресурсов. Общие функции управления в подсистемах системы управления: прогнозирование и планирование; организация и координация работ; мотивация (активизация и стимулирование); выполнение работ; регулирование; контроль; учет; анализ.

Как приводится в нормативной литературе – **целью** системы управления охраной труда (СУОТ) является обеспечение процессов формирования здоровых и безопасных условий труда. Основными принципами ее функционирования являются связь процесса производства со средствами и мероприятиями по улучшению безопасности, гигиены труда и производственной среды, соблюдение исполнительской, трудовой и технологической дисциплины и экономическая заинтересованность всех субъектов производственного процесса в повышении безопасности и улучшении условий труда. Управление охраной труда на предприятии осуществляет руководитель предприятия. Для этого он создает службу охраны труда, определяет должностные обязанности всех руководителей структурных подразделений по вопросам охраны труда. Он

организовывает: разработку нормативных актов предприятия по охране труда и обеспечивает ими работников, проведение экспертизы конструкторской и технологической документации, обучение и проверку знаний работников.

**Объектом** управления охраной труда на предприятии является деятельность структурных подразделений, функциональных служб и отдельных работников, по обеспечению и здоровых условий труда на рабочих местах, производственных участках и на предприятии в целом. **Органами** управления охраной труда являются службы руководителя предприятия (главного инженера, технического директора и т. п.) и руководителей производственных подразделений и служб предприятия. Организационно-методическую работу по управлению охраной труда, подготовку управленческих решений и контроль над их выполнением осуществляет **служба охраны труда** (отдел, бюро и т. п.), непосредственно подчиняющаяся руководителю предприятия (главному инженеру, техническому директору и т. п.).

Если теперь сравнить цели и задачи систем управления предприятия и охраной труда, то можно сделать вывод, что они не совпадают, а вопросы безопасности труда не просматриваются в системе управления производством. Получается, что на производстве существуют две системы, с разными целями и задачами. Но если определить приоритетность структур, то можно констатировать, что система управления предприятием, является доминирующей и, следовательно, ей уделяется основное внимание, а система СУОТ отодвигается на второй план. Почему так получилось? Потому, что СУОТ не является «системой» на предприятии, да и в общем масштабе в стране в целом. Это **подсистема**. Более того, это **подсистема в общей подсистеме безопасности страны и производства**, которая включает в себя следующие задачи: финансовую, производственную, экономическую, экологическую, санитарно-

гигиеническую, технологическую и другие. Эта подсистема должна иметь свою иерархию руководства. В настоящее время, на большинстве производств эта подсистема представлена дискретно в виде разных отделов и структур, не объединенных общей целью обеспечения безопасности. Однако при этом общее руководство по закону осуществляет руководитель. Руководство этих структур также не взаимодействует потому, что руководство предприятия не объединяет их в единую структуру управления производством.

Сложный комплексный характер задач и функций управления предприятием обуславливает то обстоятельство, что при общем единстве содержания задач и функций управления на отдельных предприятиях имеются существенные различия в методах и средствах их реализации, в построении информационных и управленческих связей, в формах учета, анализа и контроля, методах планирования и т. д. При этом основной целью управления на предприятии остается выявление и мобилизация всех технических, экономических, организационных и социальных возможностей предприятия для улучшения условий и безопасности труда, сохранение здоровья и работоспособности человека, что позволяет успешно решать поставленные производственные задачи. Снижение уровня травматизма и смертности, профессиональных заболеваний, улучшение условий труда и т. п. позволяет получать наибольшие показатели в процессе труда от работников и служащих.

Управление производством осуществляется человеком: через людей вносятся определенные коррективы в техническую, технологическую и организационную стороны процесса производства. Но и сами работники являются объектом управления. Это касается, прежде всего, количества и качества рабочей силы, формирования трудового потенциала, его развития и использования, мотивации трудового поведения, трудовых и личностных отношений и т. д. Любым оборудованием и любыми нововведениями

(технічними, ідеологічними і іншими) користуються і керують люди. Тобто: успіх і безаварійність роботи підприємства (організації, фірми) забезпечують працівники, зайняті на ній. Отже, грамотна, професійно організована робота з персоналом – одна з основних завдань сучасного менеджменту. А формування ефективної системи управління персоналом (УП) є найважливішою основою, як економічної ефективності, так охорони праці працівників і безаварійності роботи підприємства. Аналіз аварій на підприємствах машинобудування показав, що однією з основних причин високої аварійності є недостатня ефективність роботи системи управління підприємством. Найважливішою умовою при створенні системи управління безпекою праці є відповідність цієї системи сучасним вимогам і міжнародним стандартам систем управління якістю, безпекою і здоров'ям працівників.

### **Література**

1. L.Korzeniowski: Zarsadzanie bezpieczenstwem. Program ksztalcenia w szkole wyzszej-przedmioty specjalizacyjne. Krakow 2004.
2. L.Korzeniowski: Bezpieczenstwo europejskie. Program ksztalcenia w szkole wyzszej – przedmioty specjalizacyjne. Krakow 2005.
3. В.В. Березуцкий, Б. Блюхер Совершенствование процесса обучения нормативным дисциплинам. Матеріали міжнародної конференції НТУ "ХП" III Міжнародна науково-методична конференція «Безпека людини у сучасних умовах» Харків, 2011.- С. 37-39.
4. В.В.Березуцкий, Б. Блюхер Кваліфікаційний рівень фахівців із охорони праці в Україні. Безпечна життєдіяльність – майбутнє людства: Матеріали всеукраїнської науково-методичної конференції. – Миколаїв: НУК, 2011. – С. 116-117.
5. О.І.Запорожець, А.В. Русаловський, Т.М. Горюн. Щодо державної атестації з охорони праці випускників вищих навчальних закладів. Матеріали міжнародної конференції НТУ "ХП" III Міжнародна науково-методична конференція «Безпека людини у сучасних умовах» Харків, 2011.- С. 44-48.

6. О.І.Запорожець, А.В. Русаловський Основні компоненти державних вимог до підготовки кадрів з питань охорони праці (вища освіта). Матеріали міжнародної конференції НТУ "ХПІ" II Міжнародна науково-методична конференція «Безпека людини у сучасних умовах» Харків, 2010. - С. 69-74.

## **АДАПТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ И БЕЗОПАСНОСТЬЮ ЭКСПЛУАТАЦИИ СЛОЖНЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ СИСТЕМ**

*О.И. Богатов, В.М. Попов, Э.В. Омеляненко*

*Харьковский национальный автомобильно-дорожный университет*

Реальный уровень финансирования промышленности и энергетики в настоящее время не позволяет проводить в полном объеме модернизацию и замену сложных технических систем (СТС), выработавших установленные сроки эксплуатации. Противоречие между требованиями к надежности СТС и возможностями системы поддержания в исправном состоянии в условиях ресурсных и финансовых ограничений указывает на наличие проблемы – недостаточную эффективность управления их техническим состоянием и безопасностью эксплуатации.

Решение рассматриваемой проблемы должно основываться на анализе и оценке фактического технического состояния СТС, прогнозе его изменения в процессе эксплуатации, оценке остаточного ресурса, корректировке параметров программы поддержания и функционирования в процессе эксплуатации.

Реальное обеспечение безопасности человека, сложных технических систем и окружающей среды возможно только на путях постановки на национальном, региональном и международном уровнях четырех базовых проблем: разработка фундаментальных основ теории техногенных и природных аварий и катастроф, теории защиты и безопасности; переход к проектированию, созданию и эксплуатации потенциально опасных произ-