

Сучасні методи досліджень стосовно до охорони праці дозволяють в широкому обсязі зібрати потрібну інформацію, що є необхідною для оцінки та прийняття рішень щодо покращення умов праці або прийнятності існуючих ризиків.

Одним з таких методів є експертне опитування, що дозволяє отримати картину про умови праці від тих, хто безпосередньо є учасником виробничого процесу. Соціальні факти можуть бути зафіксовані в документах, в різних явищах соціального життя, в роботах наукових попередників тощо. Однак, коли даних недостатньо (вони носять прихований характер або автор не може їх отримати з доступних йому джерел інформації), виникає необхідність у проведенні спеціального конкретного емпіричного дослідження для отримання необхідної інформації [1].

Дуже важливим є проведення анонімного опитування. Однак, частіше за все інформація збирається методом інтерв'ювання, що сприяє значному підвищенню неправдивих відповідей і, як результат, необ'єктивної оцінки.

На основі зібраних даних можна робити аналіз, які саме фактори впливають на рівень ризику. Також, можна дослідити, які фактори є неявними, тобто прихованими. Саме такі дані і є найбільш цінні для подальшого аналізу [2].

Отримані дані аналізуються, систематизуються. Далі їх можна використовувати для роботи, створення математичної моделі прогнозування рівня ризику з використанням методів нечіткої логіки.

ЛІТЕРАТУРА

1. Девятко И. Ф. Методы социологического исследования.- Екатеринбург: Изд-во Урал, ун-та, 1998.- 208 с.
2. Паніна Н.В. Технологія соціологічного дослідження: Курс лекцій. – К: Наукова думка, 1996. – 232 с.

ПУТИ СОЗДАНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Студентка Д.С. Агафонова, руководитель А.В. Пронюк

Харьковский национальный университет радиоэлектроники

Анотація. У теперішній час стратегічною лінією державної політики розвитку економіки є збільшення енергозбереження будь-якого підприємства, організації. У роботі представлені шляхи створення ефективної, тобто економічної, системи енергоспоживання підприємства. Кожен з напрямів охарактеризований з точки зору фінансових та кадрових затрат.

Ключові слова: енергоефективність, енергоаудит.

Аннотация. В настоящее время стратегической линией государственной политики развития экономики является увеличение энергосбережения любого

предприятия, организации. В работе представлены пути создания эффективной, то есть экономичной, системы энергопотребления предприятия. Каждое из направлений охарактеризовано с точки зрения финансовых и кадровых затрат.

Ключевые слова: энергоэффективность, энергоаудит.

Abstract. Presently the increase of consumption of energy economies of any enterprise, organization is the strategic line of state policy of economy development. In work the ways of creation of effective, economical systems of energy consumption of enterprise are presented. Each of directions is described from point of financial and skilled expenditures.

Key words: energy efficiency, energy audit.

Наибольший практический интерес для государства представляет система управления энергоэффективностью непосредственных потребителей энергоресурсов – предприятий, организаций и учреждений. Энергоэффективность предприятия заключается в умении осуществлять производственный процесс при минимальном (рациональном) потреблении энергетических ресурсов. Перечислим ключевые направления деятельности любого предприятия на пути построения энергоэффективной работы.

Институциональные изменения. Прежде всего, необходимо соответствующим образом изменить структуру управления организацией, в зависимости от ее величины и сложности. Из числа топ-менеджеров следует назначить ответственного за эту работу, наделив его полномочиями и предоставив ресурсы. Например, возможно создание на этапе планирования рабочей группы, которая могла бы скоординировать деятельность различных подразделений, разработать необходимые процедуры, описать их регламентирующими документами.

Обучение персонала. Высший менеджмент, руководители среднего звена и рядовые сотрудники должны четко понимать, как энергоэффективность всего предприятия отразится на его должностных обязанностях, в какие сроки и что он должен будет делать. От первого объявления о разворачивании работы по повышению энергоэффективности до отлаженного механизма и прозрачности в функциях и ответственности может пройти весьма значительное время, в течение которого необходимо будет проводить обучение и тренинги, разрабатывать инструкции и положения. К реализации такого обучения, конечно, разумно привлечь профессионалов со стороны.

Стимулирование. Логичным продолжением работы с персоналом будут мотивационные и стимулирующие меры, и даже механизмы для сотрудников и подразделений, добившихся лучших результатов в экономии ресурсов и энергии и

повышении энергоэффективности. Даже в организациях бюджетной сферы новое законодательство предусматривает возможность направления сэкономленных бюджетных средств на цели премирования работников, способствовавших такой экономии.

Энергетическое обследование. Объектами такого обследования должны стать как здания, так и системы (например, в случае наличия собственной котельной), и технологические процессы. По итогам аудита должен быть составлен энергетический паспорт предприятия. Желательно, чтобы он содержал не просто типовые рекомендации, которые можно встретить на профильных сайтах, а индивидуальные, соответствующие конкретным условиям предприятия. Форма энергетического паспорта организации типовая и утверждается нормативно. Именно энергоаудит покажет истинную картину происходящего в сфере потребления энергоресурсов.

Установка приборов учета. Самый банальный пункт, однако, уже только факт мониторинга расхода энергии и затрат на нее дает их снижение за счет поведенческих и психологических аспектов. Если же к учету добавить регулирование, эффект значительно увеличивается.

Таким образом, энергетический менеджмент предприятия предусматривает ряд функций, выполнение которых дает объективную информацию об основных потребителях топлива и энергии, энергоэффективности различных процессов и отдельных видов продукции, резервах снижения энергопотребления.

ОБ АРХИТЕКТУРЕ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВА

И.А. Юренко, научный руководитель Н.Н. Сердюк

Харьковский национальный университет радиоэлектроники

Анотація. Розглядається задача підприємства, що полягає в створенні найбезпечніших умов праці в межах існуючих можливостей техніки в цілях зниження достовірності ризику аварійних ситуацій, травм або загибелі людей.

Ключові слова: безпека виробництва, виробничий травматизм, інформаційно-аналітична система, опис архітектури.

Аннотация. Рассматривается задача предприятия, заключающаяся в создании самых безопасных условий труда в пределах существующих возможностей техники в целях снижения достоверности риска аварийных ситуаций, травм или гибели людей.

Ключевые слова: безопасность производства, производственный травматизм, информационно-аналитическая система, описание архитектуры.