

стандартизованих гарантій; нові концепції для виміру міжнародних грошових переводів; посилена ступінь відповідності Системі національних рахунків (System of National Accounts) від 2008р. Великі доповнення до керівництва пов'язані з додатковою деталізацією і роз'ясненням окремих положень документа, а також впровадженням нових додатків відносно валютних союзів, багатонаціональних підприємств, грошових переводів. Наведена більш розширена та деталізована класифікація стандартних компонентів платіжного балансу.[7] На початку 2013 року Національним банком України розпочато публікацію статистики зовнішнього сектору відповідно до нових методологічних засад, викладених у КПБ6.[8]

Список літератури: 1.Декрет Кабінету Міністрів України Про систему валютного регулювання і валютного контролю від 19 лютого 1993 р. № 15-93 <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/15-93>. 2.Постанова Кабінету Міністрів України і Національного банку України від 17 вересня 1993 р. № 737 «Про деякі питання складання платіжного балансу України» <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/737-93-п>. 3.Постанова Кабінету Міністрів України і Національного банку України від 17 березня 2000 р. N 517 «Про складання платіжного балансу України» <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/517-2000-п>. 4.Закон про Національний банк України від 20 травня 1999 року № 679-XIV (Редакція станом на 11 жовтня 2013 року) <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/679-14>. 5.Закон Про вступ України до Міжнародного валютного фонду, Міжнародного банку реконструкції та розвитку, Міжнародної фінансової корпорації, Міжнародної асоціації розвитку та Багатостороннього агентства по гарантіях інвестицій від 03 червня 1992 року № 2402-XII <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2402-12>. 6.Руководство по платежному балансу Пятое издание [Електронний ресурс].- Режим доступа: books.google.com.ua/books?isbn=1557753687. 7.Руководство по платежному балансу и международной инвестиционной позиции <http://www.imf.org/external/russian/pubs/ft/bop/2007/bopman6r.pdf>. 8.Платіжний баланс і зовнішній борг України І квартал 2013 року Щоквартальне аналітично-статистичне видання.- К.:Національний банк України, 2013.

М.В. Фільчакова, магістр

М.В. Літвиненко, к.т.н., доцент

СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ В УПРАВЛІННІ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

У сучасних ринкових умовах актуальними є дослідження, спрямовані на виявлення ринкових можливостей, здібностей і джерел «життєвих сил» підприємства, які найбільш повно виражає поняття «потенціал підприємства» (ПП). Від уміння правильно використовувати наявний потенціал у вирішальній

мірі залежать кінцевий результат і ефективність роботи підприємства, його конкурентоспроможність, темпи і якість розвитку бізнесу. Досвід розвитку сучасної економіки свідчить про необхідність утворення гнучких виробничо - організаційних систем, які робили б можливим миттєве реагування на зміни в навколишньому середовищі. Зазначені обставини актуалізують необхідність теоретичного вирішення сукупності завдань, як в частині розробки методології, так і в частині розробки інструментальних засобів виявлення, формування і кількісної оцінки ПП, його реалізованої і нереалізованої частин, а також математичного моделювання, управління та створення системи управління потенціалом підприємства (СУПП).

Для досягнення головної мети управління ПП необхідно вирішити завдання розробки і впровадження на підприємстві СУПП, яка повинна забезпечити його стійке функціонування і розвиток як в коротко-, так і в довгостроковій перспективі в умовах сучасного ринку, тобто в умовах постійної інформаційної невизначеності, кон'юнктури, ризику і постійного інтенсивного впливу зовнішніх і внутрішніх факторів. На рис. 1 зображено послідовність вирішення цих завдань.

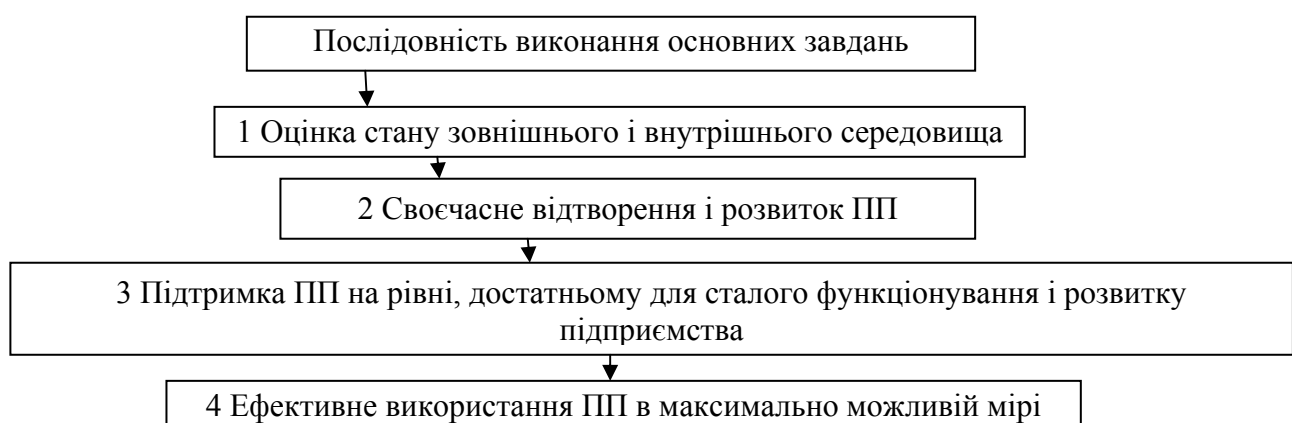


Рис. 1. Основні завдання розробки і впровадження на підприємстві СУПП

Основної проблемою розробки і впровадження СУПП є проблема суворо наукового, формалізованого визначення поняття «потенціал підприємства».

Відсутність чітко сформульованого поняття і його формалізованого уявлення не дозволяє розробити математичну модель ПП і його теорію. Тому потрібні подальші теоретичні дослідження як методологічного, так і методичного плану. Для розробки основ теорії необхідно визначити й інші актуальні проблеми, які потребують першочергового вирішення.

Виокремлено з багатьох проблем наступні: 1) розробка механізму структурування ПП, вивчення особливостей та основних властивостей; 2) визначення системи кількісних показників, які повно і всебічно відображають стан системи потенціалів; 3) вивчення факторів, що впливають на показники, математичне моделювання їх впливу, а також розробка механізмів та інструментів їх оцінки; 4) розробка математичної моделі ПП на основі його формалізованого визначення та використання збалансованої системи показників; 5) формулювання системи стратегічних цілей, її подання у вигляді спрямованого графа і постановка завдань, що вирішуються СУПП; 6) автоматизація функціонування СУПП на основі сучасних інформаційних технологій, технологій управління та інтенсивного використання ЕОМ.

Таким чином, щоб досягати головної мети управління ПП слід чітко визначити задачі та проблеми потенціалу підприємства, від їх вирішення залежить успішність роботи підприємства в цілому.

Список літератури: 1. Економіка підприємств: Посібник / За ред. П. С. Харіна. – Тернопіль: Економічна думка, 2002. – 450с. 2. Верба В. А. Методичні рекомендації з оцінки інноваційного потенціалу підприємства // Проблеми науки. – 2003. – № 3. – С. 22–31; № 4. – С. 3–17.

Л.С. Стригуль, к.е.н., доцент НТУ «ХП», м. Харків

А.С.Тімонова, магістр, НТУ «ХП», м. Харків

ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Економічна діяльність підприємств в Україні відбувається в умовах обмеженості інвестиційних ресурсів, що обумовлює необхідність