

**М.Г. ПИВОВАРОВ**, к.е.н., докторант, Класичний приватний університет,  
Запоріжжя

## **СТРАТЕГІЯ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УКРАЇНІ**

В современных условиях при создании конкурентоспособной продукции на машиностроительных предприятиях одно из первых мест занимает разработка систем управления процессами изготовления изделия в соответствии с международными стандартами ISO серии 9000.

Большинство исследователей отмечают как преимущества данных систем, так и их недостатки, основным из которых являются значительные затраты времени, связанные с поиском экстремума целевой функции (в некоторых случаях время на поиск экстремума оказывается соизмеримо с технологическим временем [4]). Однако развитие современной вычислительной техники позволяет во много раз ускорить данную вычислительную процедуру.

Преимуществом поисковых систем является минимальный объем используемой при создании системы управления априорной информации о процессе [2].

В данной работе была поставлена задача определения оптимальных параметров режима резания ( $v$  – скорости процесса резания,  $S$  – попутной тангенциальной подачи,  $\Delta$  - величины снимаемого припуска) при попутном тангенциальном точении (ПТТ) с учетом изменения условий обработки и соответствующего им изменения ресурса инструмента во времени.

Для решения поставленной задачи предварительно были проведены экспериментальные исследования при обработке стали ШХ15 в условиях ПТТ.

Обобщая приведенные в работе результаты, можно отметить, что рассматриваемый метод определения оптимальных значений параметров режима резания, которые рассчитываются исходя из прогнозных значений показателей процесса резания и оценки текущего состояния обрабатываемой

системы может быть, предложен для повышения эффективности эксплуатации других методов механической обработки.

**Список літератури:** 1. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.dcz.gov.ua/control/uk/index>. 2. *Пивоваров М.Г., Левченко О.М.* Дослідження проблеми інноваційного розвитку малого підприємництва в Україні / М.Г.Пивоваров, О.М. Левченко // Держава та регіони : науково-виробничий журнал. Серія: Економіка та підприємництво. – 2010.– № 4. – С.149 – 157.

*М.О. ШВЕЦЬ*, студ., ВТЕІ КНТЕУ, Вінниця

## **МЕНЕДЖМЕНТ ПІДПРИЄМСТВ ТА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Сутність менеджменту як процесу управління можна визначати і аналізувати через основні управлінські функції: прогнозування, планування, керування, координування, контроль, прийняття рішень; добір, навчання персоналу, забезпечення професійної кар'єри працівників, їхнього психічного здоров'я; профілактика та подолання стресів в організації, об'єднання людей, формування у працівників відданості організації; створення сприятливого психологічного клімату в організації; мотивація; оцінка, комунікація; вирішення фінансових питань; представництво; ведення переговорів, підписання договорів та ін [2].

Найважливішою складовою менеджменту для всіх існуючих організацій є управління персоналом, оскільки без належним чином відібраних, розставлених і професійно підготовлених людських ресурсів жодна організація не зможе досягти своїх цілей і вижити. Людина може розглядатись як робоча сила і як капітал. Якщо людина виступає як формальний, механічний виконавець своїх обов'язків, наказів і вказівок керівника, то її можна віднести до робочої сили, і досить велике число таких людей складають визначену силу, але якщо людина