

втілений в особистості, придушується ірраціональною масовою свідомістю. «Натовп», або «маса», – це група людей, яка зібралася в одному місці, натхненна спільними почуттями і готова куди завгодно слідувати за своїм лідером.

Останнім в психологічній школі виділяється соціетальний напрям. Розглянемо внесок у напрямок Л. Уорда. Погляди Л. Уорда були не дуже оригінальні. Він вважав, що стосовно до людству спенсеровский принцип космічної еволюції має бути доповнений ціннісною ідеєю прогресу. Соціальні інститути – результат розвитку швидше психічних, ніж вітальних сил.

Франклін Гідденс в свою чергу вважав, що в процесі соціальної еволюції діють дві сили – несвідома і свідомі. До першої він відносить природні, а, отже, об'єктивні чинники. До другої силі – фактори суб'єктивно-психологічного характеру. Він вважав їх не особистісними проявами, а «свідомістю роду». Це поняття є у нього одним з центральних. Свідомість роду і соціальний розум означає духовну єдність розумних істот, що робить можливим їх свідоме взаємодія один з одним при збереженні індивідуальності кожного.

Варто зазначити, що усі вище зазначені ідеї та основні положення представників психологічного напрямку в соціології ХІХ – початку ХХ століть не втратили своєї актуальності і в теперішній час. Багато з робіт активно використовуються для тлумачення подій та процесів життя сучасними соціологами та психологами за допомогою вчень та наробіток відомих вчених ХІХ – початку ХХ століть такими вченими соціологами як Петро Лавров, Олександр Кіреєв та Микола Михайловский.

Котлярова О.В.
НТУ «ХП»

ПРОБЛЕМА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ В УКРАЇНІ

Зайнятість та працевлаштування молоді є актуальним на сьогоднішній день питанням тому що саме молодь є найбільш соціально та економічно активною групою, яка обумовлює соціально-економічний розвиток суспільства та держави.

Ігнорування питання працевлаштування призводить до зростання безробіття, а з цим і перетворення молоді із найбільш перспективної групи населення на пасивних, незацікавлених, неорієнтованих на майбутнє людей. У процесі пошуку роботи безробітна молодь стикається із певними психологічними труднощами, причиною яких є відсутність в особі внутрішньої готовності до активних дій, невміння змінити попередні установки, мотивація поведінки в нових ринкових умовах. Саме безробіття є однією з причин зростання рівня показників криміналу, тіньової економіки та трудової міграції.

Щоб не потрапити у число безробітних, про своє працевлаштування молодим спеціалістам слід подбати заздалегідь, а не одразу після закінчення навчання, можна звернути увагу на чималу кількість бюджетних державних організацій, які досить лояльно ставляться до прийняття кадрів без досвіду роботи.

В Україні спостерігається така ситуація, що в умовах нестабільності молоді робітничі працевлаштовані кадри можуть бути скороченими з підприємств через брак відповідного досвіду (до 10–20%), працівники фінансових установ – через зменшення обсягу операцій та зниження рівня доходу (до 9–12%), менеджери середньої ланки – через оптимізацію організаційних структур суб'єктів господарювання, що пов'язано із уповільненням темпів ділової активності (до 8–10%), працівники держапарату – через проголошення Президентом України скорочення чисельності держапарату, в тому числі по Секретаріату на 20% тощо.

Таким чином, молодь – це група, яка найбільш ризикує в сучасних умовах. Молодіжний сегмент ринку праці становить значну частку і є значним важелем підвищення продуктивності та конкурентоспроможності праці. Важливо зазначити, що проблема соціального захисту молоді на ринку праці повинна вирішуватися через державні заходи, які посилюються економічними та соціальними змінами, які дають можливість якомога скорішої реалізації цих заходів.

Красноухова А.А.
НТУ «ХПІ»

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ