

Д.Ю. ДОЦЕНКО, О.С. МЕЛЬНИКОВ, канд. экон. наук, доцент

Повышение эффективности работы персонала крупного промышленного предприятия

Повышение эффективности работы персонала предприятий в настоящее время приобретает в мире особое значение. Работа в современных конкурентных условиях ставит ряд задач в сфере управления персоналом:

- определение уровня квалификации персонала;
- совершенствование знаний и навыков сотрудников;
- поиск способов повышения эффективности работы персонала.

Современные исследователи этого вопроса ищут новые подходы, например, новые организационные формы деятельности работников. В современных рыночных условиях управленческий аппарат любого предприятия для эффективного подбора кадров должен учитывать не только профессиональные качества будущих работников, но и уровень эмоциональной стабильности. Труд как явление связан напрямую с интенсивным развитием производства, а также с использованием автоматизированных систем, информационных, компьютерных технологий.

Целью работы является исследование методов повышения эффективности работы персонала, а также построение модели стратегического развития в менеджменте крупного промышленного предприятия.

В результате проведенного анализа был выявлен ряд факторов, которые могут оказывать влияние на эффективность работы персонала. К таким факторам относятся трудовая дисциплина, микроклимат в коллективе, система мотивации сотрудников, условия труда.

На основании вышеуказанных факторов была разработана модель стратегического развития предприятия, которая предполагает постепенное внедрение мероприятий, направленных на улучшения ключевых аспектов в работе каждого сотрудника, в зависимости от рода его деятельности.

Ниже представлен перечень основных мероприятий для повышения эффективности работы персонала крупного промышленного предприятия:

- обязательный ввод должностных инструкций,
- внедрение автоматизированной системы учета рабочего времени, аттестации сотрудников,
- проведение регулярных мониторингов персонала,
- система мотивации сотрудников,
- система стимулирования дисциплинированных сотрудников.

В ходе выполнения работы была разработана модель стратегического развития менеджмента на предприятии ПАО «САН ИнБев Украина», которая предполагает системное поэтапное внедрение ряда мероприятий на протяжении 3 лет, влияющих на эффективность работы персонала.