

Л.В. БОГОМАЗОВА

**Організація і методика обліку розрахунків
з оплати праці на підприємстві**

Організація бухгалтерського обліку витрат на оплату праці ХФ «Укрдержбудекспертиза» відбувається відповідно до наказу «Про облікову політику підприємства».

Згідно даного наказу, облік даних розрахунків проводиться відповідно до чинного законодавства, з врахуванням змін та доповнень. Для обліку витрат на оплату праці та і для фінансового обліку підприємства в цілому використовується програмне забезпечення 1-С Підприємство 8.2.

Організація оплати праці згідно зі ст. 5 Закону України «Про оплату праці» 24.03.95 р. № 108 здійснюється на підставі:

- законодавчих та інших нормативних актів;
- генеральної угоди на державному рівні;
- трудових договорів;
- колективних договорів.

В основу організації оплати праці покладено трудові договори між роботодавцями та найманими працівниками. Вони укладаються на основі законодавства, прийнятих двома сторонами зобов'язань із метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, узагальнення інтересів працівників та підприємств. Колективні договори укладаються всіма юридичними особами, незалежно від форм власності і господарювання, які використовують найману працю. Колективні договори регламентують такі питання:

- використання систем, форм і видів оплати праці;
- нормування праці та розцінки;
- схеми посадових окладів;
- умови введення та розміри надбавок до заробітної плати;
- доплати, премії та винагороди;
- гарантії та компенсації.

Джерелом коштів на оплату праці працівників підприємств є частина доходу та інші кошти одержані внаслідок їх господарської діяльності. новою організацією оплати праці відповідно, ст. 96 КЗпП України та ст. 6 Закону № 108 є тарифна система, яка включає: схеми посадових окладів.

Список літератури:

1. Качан Є.П., Дяків О.П. Економіка праці та соціально-трудова відносини: Навчальний посібник.