

ВИКОРИСТАННЯ РИЗИК ОРІЄНТОВАНОГО ПІДХОДУ ДЛЯ МОТИВАЦІЇ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

Майборода К.Р., Райко В.Ф.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Актуальність теми мотивації працівників до дотримання безпечних умов праці зумовлена значним рівнем виробничого травматизму в Україні. Так, за даними експертів, на 100 тис. населення кількість травмованих в Україні перевищує відповідне значення в розвинених країнах, наприклад, у порівнянні з Великобританією – у 8 разів, з Японією – у 3,5 рази .

У діяльності провідних компаній світу останнім часом домінуючу роль у механізмах управління відіграє людський фактор – як стимулятор не лише системи економічної стабільності підприємництва, а і системи мотивації персоналу на безпеку праці та збереження здоров'я працюючих.

З метою дослідження впливу фактору мотивації робітників на дотримання правил промислової безпеки, було використано поширений у міжнародній практиці підхід до оцінки професійних ризиків, так звану «П'яти крокову систему» [1] для виявлення потенційних небезпек на робочих місцях (на прикладі робочого місця слюсаря-електромонтажника електротехнічної компанії), встановлення зворотного зв'язку між працівниками і керівництвом та мотивацією персоналу на безпеку праці.

Зокрема встановлено, що для цього керівництво усіх рівнів управління підприємством повинно забезпечити найбільш високий рівень мотивації до здоров'я і безпеки на кожному робочому місці шляхом:

- постійної комунікації між всіма рівнями управління у виробничій структурі;
- прозорого управління і особистого прикладу керівництва усіх рангів для формування політики забезпечення здоров'я і безпеки працюючих;
- організацією семінарів у сфері безпеки по обміну досвідом і унікальними знаннями у споріднених професіях підприємства.

Результати оцінки ризиків на робочому місці пропонується також застосовувати не тільки для створення психологічного клімату у колективі, при якому падіння авторитету через порушення правил безпеки буде мінімізувати матеріальні вигоди, які досягаються за рахунок порушень правил безпеки, а і для матеріального і соціального стимулювання безпечної праці; для перегляду інструкцій з охорони праці; при розробці планів проведення навчання з охорони праці робітників; при розробці виробничих планів дільниць і підрозділів.

Література:

1. Муртонен М. Оценка рисков на рабочем месте. Серия. Охрана труда: международ. опыт. Выпуск 1. Опыт Финляндии//Тампере, Финляндия. – 2007.