

ВПРОВАДЖЕННЯ САПР У ПРОЕКТНІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ЯК СКЛADOVA ЧАСТИНА КОМПЛЕКСУ СИСТЕМНИХ РІШЕНЬ

Бородін Д.Ю.¹, Семенова-Куліш В.В.²

¹Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

²Український державний університет залізничного транспорту, м. Харків

Насамперед визначимося з тим, що таке комплекс системних рішень і яка мета його впровадження. Комплекс системних рішень (КСР) – це загальний організаційний, управлінський, аналітичний, системний підхід до виробничої діяльності, покликаний вирішити два основні завдання: підвищення якості продукції та скорочення термінів її випуску. КСР має стратегічний характер та оптимізує весь виробничий процес. Одним із його елементів є система автоматизованого проектування. САПР автоматизує рішення широкого кола завдань – від креслення і розрахунків до систем управління електронним документообігом, проектами тощо. Водночас хотілося б одразу застерегти від розхожого уявлення про САПР як про паличку-виручалочку, за допомогою якої вирішується будь-яка проблема. Звичайно, це не так. Думати доведеться завжди.

Практичне освоєння КСР вимагатиме (насамперед від керівництва) високого рівня організації запровадження нових методів роботи, вольових зусиль та виразного уявлення про бажані результати. Інакше все так і залишиться на рівні паперових прожектів... Звернімо увагу на прийняте словосполучення – «системні рішення». Це означає, що мета кожної організації – підвищення продуктивності праці та якості продукції – вимагає поглянути на виробництво як на систему, яка включає безліч інших систем і при цьому сама включена у величезне їх різноманіття. Тому важливо простежити весь ланцюжок виробничої діяльності, специфічну і індивідуальну для кожного підприємства. Перший крок у цьому напрямі – визначення системи, що охоплює виробничий процес загалом. Другий – обстеження та аналіз поточного стану системи, виявлення всіх її плюсів та мінусів. Третій – розробка стратегії та планування дій у рамках КСР з урахуванням усіх ресурсів організації. Четвертий – поетапна реалізація намічених дій (з контролем фінансових та тимчасових витрат).

Керівник має бути готовий до зростання матеріальної та професійної мотивації його співробітників: оволодіння сучасними засобами організації робочого місця підвищує їхню позицію на ринку праці.