

РОЛЬ ПОМИЛОК В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ НАДІЙНОСТІ ЛЮДИНИ-ПРАЦІВНИКА

Мовмига Н.Є., Бойченко М.О.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Одним із найбільш значущих компонентів безпеки праці є професійна надійність людини праці, яка характеризується безпомилковістю та безвідмовністю при взаємодії з технікою (обладнанням), технічними системами та спрямована на досягнення професійних цілей у заданих умовах. Підтримка безпеки діяльності залежить від якості ставлення фахівців до виконання своїх робочих функцій, прав, обов'язків, технологій організації.

Надійність є сукупною якістю, властивістю людини, обумовленою її спрямованістю на професійну діяльність, професійною підготовленістю та досвідом. На рівень професійної надійності фахівця впливають як ступінь розвитку його професійно важливих якостей, так і стан функціональних систем організму.

Оскільки в сучасних технічних системах, незважаючи на існуючу тенденцію їхньої автоматизації, головною та провідною ланкою залишається людина, то основним способом удосконалення такого виробничого процесу є підвищення ефективності та надійності людини працівника, і насамперед мінімізація її помилкових дій.

Професійна надійність працівників має пряму залежність і від показника професійної кваліфікації, і від особистісних якостей працівників. Вони забезпечують рівновагу психіки та професійного середовища, гарантуючи високий рівень безпеки діяльності мінімізацію професійних помилок.

Істотним компонентом забезпечення безпеки трудового процесу є розуміння природи, часу появи і причин помилок. Шлях до професійної майстерності йде через подолання помилок. Рівень володіння методами самоконтролю, прийомами та способами усвідомленої саморегуляції зумовлює показники професіоналізації та професійної придатності індивіда.

Література:

1. Бочковський А.П. «Людський фактор» та професійний ризик: випадковість чи закономірність. Одеса: ОНАХТ, 2014. № 4(56). С. 7–13.
2. Халіна О.В. Особливості впливу людського фактору на рівень економічної безпеки підприємства. Східна Європа: Економіка, бізнес та управління. 2019. Випуск 4(21). С. 341–346.