

ВІДПОВІДАЛЬНЕ ЛІДЕРСТВО ЯК ІНСТРУМЕНТ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Солопун Н.М.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м.Харків*

Сьогодні факт наявності кризових явищ не викликає сумнівів. Сучасне суспільство, сучасний бізнес, навіть світова екологія потерпає від проявів криз у різних проявах. Тому такі виклики вимагають нових підходів до лідерів, як таких, що вже займають свої посади, так і таких, що лише на перших етапах власної лідерської «історії». Необхідно надати нового смислу новітній лідерській справі, тому що застарілі інструменти та навички вже не будуть достатніми, щоб вести за собою персонал до встановлених організацією цілей.

Для сучасної організації доцільно ставити «відповідальність» на перше місце для всіх ланок управління. Сучасні лідери мають бути у змозі приймати складні рішення, мають бути емпатичними та розуміти етичні моменти. Сучасний відповідальний лідер постійно навчається з метою постійного провадження позитивних змін та розумію власну відповідальність за свої кроки.

Ми маємо пам'ятати, що у організаціях доволі часто присутні як формальний лідер, так і неформальний. Тому важливим моментом є також відповідальність не лише у формального лідера. Якщо компанія дійсно має у власному складі таких харизматичних працівників, які також формують імідж організації, то такі особистості мають усвідомлювати їх ролі у відповідальному ставленні до діяльності компанії.

Відповідальність у глобальному її розумінні не розглядається тільки у конкретний момент. Відповідальність у лідерстві проявляє свій вплив не тільки в теперішньому часі, а й в майбутньому. Треба розуміти що сьогоднішні рішення мають вплив на життя наступних поколінь. Тому поняття відповідальності для менеджера, для керівної особи було й буде актуальним.

Сучасна ситуація в Україні також виявилася випробуванням для керівного складу організацій різного роду. Нові надскладні умови роботи поставили перед менеджерами низку питань такого характеру, з якими вони ніколи не стикалися. І досвід багатьох українських компаній вже показав, що лідери, яких сміливо можна назвати відповідальними, дійсно проявили такі риси свого професіонального характеру. Зокрема, існує низка прикладів, коли лідери організацій різного роду активно переорієнтували або пере налаштували діяльність свого колективу у відповідності то поточних умов з важливим результатом – зі збереженням людського капіталу. Цей факт вже сьогодні можна назвати прикладом відповідального лідерства.