

ПЛАНУВАННЯ КАР'ЄРИ В СИСТЕМІ СТРАТЕГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЙ

Бобок В. П.

Волинський національний університет імені Лесі Українки, м. Луцьк

Розвиток персоналу організацій відіграє суттєву роль у забезпеченні їх конкурентоспроможності. Тому політика розвитку персоналу є одним з стратегічних напрямів в системі менеджменту організацій загалом і менеджменту персоналу зокрема. З одного боку, працівник має знати можливості розвитку та кар'єрного зростання на довгострокову перспективу, з другого, керівництво організації повинно завчасно розуміти, яких працівників, з якими компетентностями буде потрібно у стратегічному періоді, щоб забезпечити ефективне функціонування організації. Такий підхід обумовлює необхідність урахування потреб як організації, так і працівників в кар'єрному зростанні і формуванні системи планування кар'єри [1, 2].

На нашу думку, планування кар'єри – це перманентний процес визначення потреб та можливостей для забезпечення кар'єрного зростання працівників з урахуванням їх особистих і ділових якостей, професійних компетентностей та здатності вирішувати стратегічні завдання розвитку організації. Одним з основних завдань планування та реалізації кар'єри є стимулювання розвитку персоналу для набуття нових компетентностей, освоєння нових видів професійної діяльності, що дозволить ефективно виконувати функціональні обов'язки, забезпечувати бажані результати діяльності. Це передбачає:

- виявлення мотивів професійного розвитку персоналу за видом мотивації;
- розробку системи мотивації розвитку персоналу з урахуванням різних мотивів та принципів ефективною мотивації;
- планування заходів та ресурсів для реалізації мотиваційної політики організації;
- закріплення основних позицій мотиваційної політики у відповідних положеннях та процедурах організації [3].

Література:

1. Черчик Л.М. Розвиток персоналу та його роль у забезпеченні конкурентоспроможності підприємства. *Економічні науки. Серія "Економіка та менеджмент"*. Зб. наук. праць. Випуск 7 (26). Частина 3. Луцьк: ЛНТУ, 2010. С. 307–316.
2. Черчик Л.М. Стратегія управління розвитком персоналу. *Науковий вісник Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки*. 2013. № 5. С. 77-85.
3. Черчик Л., Сергійчук Р. Сутність та складові управління розвитком персоналу закладів охорони здоров'я. *Економічний часопис Волинського національного університету імені Лесі Українки*. Луцьк: Вежа-Друк, 2022. № 1(29). С. 53-61.