

ОСОБЛИВОСТІ РЕЛОКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ У ВОЄННИЙ ЧАС

Калашник М.Ю., Пальчиков В.М., Івахненко А.В.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Ситуація, що склалася в Україні після початку широкомасштабної агресії і сучасні умови воєнного стану, змушують підприємства до пошуку безпечніших локацій для розміщення власних потужностей та персоналу. За даними Міністерства економіки України за 2023 рік, 800 підприємств релокувалися в безпечніші регіони, з них 623 вже відновили роботу. На території Львівської області розміщено більшість релокованих підприємств (24%), далі - Закарпатська (14,5%), Чернівецька (9,8%) Івано-Франківська (8,3%), Хмельницька (7,3%), Тернопільська (6,3%) [1].

Підприємства, зазвичай, релокуються разом з виробничим персоналом. Згідно з Кодексом законів про працю України таке переміщення можливе лише за письмовою згодою працівника і оформлюється наказом роботодавця. Працівник має право на відшкодування витрат на переїзд, одноразову допомогу і зарплату за дні переїзду. Відмова працівника може призвести до припинення трудового договору з виплатою вихідної допомоги у встановленому розмірі [2].

У випадку переміщення працівника на інше підприємство, в іншу місцевість, можливе лише за наявності письмової згоди працівника або попередньої домовленості керівників підприємств. На практиці відбувається припинення трудового договору за згодою сторін, а працівник приймається на роботу до нового роботодавця на загальних підставах. Працівник також має право на отримання компенсацій та гарантій у зв'язку з переведенням [3].

Отже, плануючи логістичні процеси, пов'язані з релокацією, кожне підприємство має відповідально поставитися до питання переведення персоналу. Ознайомившись з базовими законодавчими актами, що регулюють питання, керівництво має разом з співробітниками обрати оптимальний для обох сторін варіант. Ефективне виконання запропонованих рекомендацій дозволить зберегти виробничу базу суб'єкта господарювання і забезпечити функціонування в умовах воєнного часу.

Література:

1. За рік війни в більш безпечні регіони релоковано 800 підприємств. *Офіційний портал Міністерства економіки України* : веб-сайт. URL: <https://www.me.gov.ua/News/Detail?lang=uk-UA&id=a700c206-722a-4752-b5bb-78a1063ae9db&title=ZaRikViiniVBilsh> (дата звернення: 11.04.2024)
2. Кодекс законів про працю України. *Офіційний вебпортал парламенту України* : веб-сайт. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text> (дата звернення: 11.04.2024)
3. Релокація працівників: особливості організації роботи працівників, які працюють з-за кордону. *Юридична газета* : веб-сайт. URL: <https://yur-gazeta.com/dumka-eksperta/relokaciya-pracivnikiv-osoblivosti-organizaciyi-roboti-pracivnikiv-yaki-pracyuyut-zza-kordonu.html> (дата звернення: 11.04.2024)