

РОЛЬ МОТИВАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Пригодюк О.М., Моргунов В.О., Дяченко Є.В.

Черкаський державний технолгічний університет, м. Черкаси

У сучасному світі ефективно управління персоналом визначає рівень конкурентоспроможності підприємства. Мотиваційний менеджмент є одним із ключових аспектів ефективного управління персоналом. Вмотивований персонал більш схильний до досягнення високих результатів та відданості компанії. У цьому контексті вивчення ролі мотиваційного менеджменту є надзвичайно важливим для забезпечення конкурентоспроможності та успіху підприємства.

На рисунку 1 представимо ефективні заходи мотивації персоналу, що заохочують робітників до підвищення продуктивності праці.



Рисунок 1 – Ефективні заходи мотивації персоналу в управлінні підприємством

Застосовуючи приклади мотивації праці, необхідно систематично моніторити та оцінювати результати застосування мотиваційних заходів, це дозволяє вчасно виявляти ефективність заходів та вносити корективи у випадку необхідності, щоб посприяти підвищенню ефективності управління персоналом та досягненню стратегічних цілей підприємства. Отже роль мотиваційного менеджменту в управлінні персоналом на підприємстві свідчить є досить важливим для досягнення успіху та стійкості та конкурентоспроможності компанії. Ефективна мотиваційна стратегія може стати ключовим фактором в залученні, заохоченні та утриманні висококваліфікованих кадрів, підвищенні продуктивності праці та стимулюванні інноваційної діяльності.

Література:

1. Теплюк М.А., Андрікевич В.О. Підвищення мотивації праці як фактор забезпечення конкурентоспроможності підприємства. Нова парадигма економічної освіти у контексті інноваційної моделі розвитку вітчизняної освіти. 2021. с. 155–158.