

HR-ТРЕНДИ РИНКУ ПРАЦІ НА НАЙБЛИЖЧІ РОКИ

Рудь Н.Т.

Луцький національний технічний університет, м. Луцьк

Ситуація, яка сформувалася на ринку праці, лише погіршилася з початком повномасштабної війни в Україні, що вимагає переосмислення сутнісної характеристики сфери трудових відносин, які формуються на ринку праці. Війна, розпочата росією, спричинила ситуацію, коли багато робочих місць було закрито, певні професії втратили актуальність, а роботодавці та працівники були змушені неодноразово пристосовуватись до умов, що змінювались. Тренди на ринку праці: – дисбаланс і можлива нестача кваліфікованих кадрів; зміна роботи під час війни; робота не по 8 годин, а на результат; готові до навчання мають більше можливостей; емоційна стійкість працівника як конкурентна перевага; скасування чоловічих/жіночих професій [1].

Наявність військових дій на території України – це найбільший виклик, які війна внесла у функціонування ринку праці. Кризи і війна стали потужними каталізаторами реакції, які розігнали реактор незворотних HR-процесів.

Однак не тільки економічний фактор впливає на ринок праці, ми постараємося представити ті HR-тренди, які чекають на нас у найближчі десять років: демографічна впадина; зміна поколінь; заміна людини роботом; торговельна криза; ІТ – сфера; навчання впродовж всього життя.

Окрім того, доцільно привести три тренди, які складно якось об'ємно розписати, але вони тільки посилюватимуться в найближчі десять років. Отже:

1) Завдяки можливостям для роботи з дому затребуваність офісу стане все меншою. Відеозв'язок, програми для дистанційного керування, хмарні CRM та програми обліку зроблять свою справу.

2) Працюючи у сфері ІТ, студент першого курсу може отримувати більше свого викладача у кілька разів, і водночас у нас збільшується вік випускника як школи, так і ВЗО.

3) Оскільки люди житимуть довше і будуть мати менше дітей, догляд за літніми людьми буде одним із секторів ринку людської праці, що зростатиме найшвидше.

Через складну ситуацію, що склалась у сфері зайнятості України, та значний вплив працездатного населення з ринку праці, зокрема до лав Збройних сил України, сил територіальної оборони, волонтерських організацій, зростає потреба в максимально раціональному використанні робочої сили та забезпеченні сприятливого рівня адаптивності працездатного населення до змін на ринку праці, а це потребує виважених державних рішень.

Література:

1. Тренди ринку праці в Україні – 2023. https://biz.ligazakon.net/news/216536_trendi-rinku-prats-v-ukran---2023
2. Харарі Ювал Ной. 21 урок для 21 століття / Переклад з англ. О. Дем'янчука. Київ: Вид-во Букшєф, 2022. 416с.
3. Винничук Р.О., Лучин С.В. Особливості мотивації працівників в контексті теорії поколінь. *Регіональна економіка та управління*. 2019. 2 (24) травень. С. 43–47.