

МОДЕЛЬ БАГАТОРІВНЕВОЇ СИСТЕМИ АНТИКОРУПЦІЙНОГО НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ СИЛ ОБОРОНИ

Каракуркчі Г.В., Бевз В.В.

Національний університет оборони України, м. Київ

Трансформація військової освіти в Україні є одним із ключових напрямів реформування сектору безпеки та оборони у відповідь на поточні виклики, пов'язані із відбиттям збройної агресії РФ, та досягненням взаємосумісності з НАТО та ЄС. Основною метою трансформації є розбудова ефективної та сучасної системи підготовки військового та цивільного персоналу сил оборони, яка відповідає міжнародним стандартам, забезпечує інтеграцію України в європейську та євроатлантичну безпекову спільноту та підвищує боєздатність Збройних Сил України та інших складових сил оборони.

Повною мірою окреслене стосується і питань з розбудови доброчесності в оборонних та безпекових інституціях держави. Так, Річною національною програмою співробітництва Україна – НАТО в межах Цілі 2 “Розбудова доброчесності, підвищення прозорості та підзвітності у секторі безпеки і оборони України” передбачено виконання низки заходів із запобігання та протидії корупції та впровадження міжнародних стандартів і рекомендацій щодо розбудови доброчесності у секторі безпеки та оборони (СБіО). Також розроблені чіткі індикатори оцінювання досягнення Початкової вимоги НАТО із взаємосумісності для України (ІО 0204 “Розбудова доброчесності” (“Integrity Development”). Ключовим аспектом є те, що оцінювання здійснюється для всього СБіО, що вимагає координації діяльності спільних структур всіх його складових на єдиних засадах згідно з вимогами НАТО.

За результатами проведеного аналізу поточного стану функціонування системи антикорупційного навчання у закладах військової освіти системи Міністерства оборони України (МОУ) згідно з вимогами Антикорупційної програми МОУ встановлено, що проблемними питаннями залишаються змістовне наповнення програм навчання, актуальність навчального контенту та рівень підготовки викладацького складу, що забезпечує проведення навчальних занять за даним напрямом.

Для вирішення ідентифікованих проблемних питань розроблено та запропоновано до впровадження удосконалену модель багаторівневої системи антикорупційного навчання персоналу сил оборони, що передбачає здійснення підготовки на чотирьох рівнях (початковому, базовому, професійному, спеціалізованому) та доповнюється підсистемами індивідуальної та факультативної підготовки з широким використанням онлайн-курсів та інших інтерактивних навчальних продуктів з антикорупційної тематики.

Окремим актуальним завданням в інтересах розбудови багаторівневої системи антикорупційного навчання є впровадження єдиної для СБіО уніфікованої навчальної дисципліни з виховання доброчесності та адаптованої термінології НАТО з урахуванням норм національного законодавства.