

ОНТОЛОГІЧНА МОДЕЛЬ УПРАВЛІННЯ ЗНАННЯМИ ПРОЕКТУ

Роботько Д. О.

*«Вінницький національний технічний університет»,
м. Вінниця, Україна*

У сучасному проектному управлінні знання відіграють важливу роль[1], оскільки визначають здатність команди ефективно реагувати на виклики, адаптуватися до змін і забезпечувати сталий розвиток організації. Особливої актуальності набуває впровадження онтологічних моделей, які дозволяють не лише формалізувати знання, але й інтегрувати їх у процеси управління проектом на всіх його етапах.

Процес формування знань в онтологічній моделі починається з виявлення релевантної інформації, яка походить як із внутрішніх джерел (проектна документація, комунікації, результати виконаних завдань), так і ззовні (експертні оцінки, наукові публікації, аналітичні звіти). Далі відбувається перетворення цієї інформації на структуроване знання за допомогою методів формалізації, зокрема через опис сутностей, їхніх атрибутів та семантичних зв'язків. У цьому контексті онтологія виконує роль мета-моделі, яка дозволяє уніфікувати уявлення про ключові елементи проекту – такі як цілі, ролі, ресурси, артефакти, ризики, – та забезпечити їхню взаємодію в єдиному семантичному просторі.

Подальше використання знань здійснюється через вбудовані механізми аналізу й інтерпретації онтологічної структури. Це дозволяє забезпечити ефективний пошук у великому обсязі інформації, підтримувати прийняття управлінських рішень, виявляти приховані залежності між подіями чи об'єктами, а також передавати знання між учасниками проекту без втрати контексту. Крім того, завдяки модульній природі онтологій стає можливим повторне використання вже напрацьованих знань у нових проектах, що значно скорочує час на аналіз і планування. Інтеграція онтології зі сторонніми інструментами, такими як системи управління проектами (наприклад, Jira або Confluence), створює умови для автоматизованого аналізу знань та їх актуалізації в реальному часі.

У результаті впровадження онтологічної моделі досягається зменшення фрагментації знань, знижується ймовірність дублювання інформації, покращується командна взаємодія та забезпечується накопичення корпоративного досвіду. Отже, онтологічні підходи є перспективним напрямом для побудови інтелектуальних систем управління знаннями, з потенціалом адаптації до специфіки галузей і масштабів проектної діяльності.

Література:

1. Роботько Д. О. Основні функції управління знаннями підприємства // Молодь в науці: дослідження, проблеми, перспективи (МН-2024) : матеріали Всеукр. наук.-практ. інтернет-конф., Вінниця, 11–20 трав. 2024 р. – Вінниця: ВНТУ, 2024.